

**T.C.  
GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**YAPAY ZEKA VE BÜYÜK VERİ ANALİTİĞİ  
GÜVENLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ  
(GAZİ AI CENTER)**



**2023 YILI FAALİYET RAPORU**

Ocak 2024

## İçindekiler

<b>BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....</b>	<b>3</b>
<b>I. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>5</b>
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	5
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	6
1.3.1. Fiziki Yapı.....	6
1.3.2. Teşkilat Yapısı .....	7
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı .....	7
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	8
1.3.5. Sunulan Hizmetler .....	11
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	11
<b>II. AMAÇ ve HEDEFLER .....</b>	<b>11</b>
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	12
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	12
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>13</b>
3.1. MALİ BİLGİLER.....	13
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	13
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	13
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları .....	17
3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri .....	17
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	17
3.2.6. Diğer Hususlar .....	17
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ....</b>	<b>18</b>
4.1. ÜSTÜNLÜKLER.....	18
4.2. ZAYIFLIKLAR .....	18
4.3. DEĞERLENDİRME.....	18
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>18</b>

## BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Son yıllarda yapay zeka, siber güvenlik ve büyük veri; ülkelerin kalkınma planlarını, politikalarını, stratejilerini, yönetimini; eğitimden sağlığa, ticaretten hizmet kalitesini artırmaya, ar-geden teknolojiye, verilerden değer üretme gibi pek çok alanı etkilemekte ve katkılar sunmaktadır.

Gazi Üniversitesi (GÜ); ülkemizin ihtiyaç duyduğu pek çok alanda nitelikli uzmanlar yetiştiren, akredite olmuş pek çok programı bünyesinde barındıran, disiplinler arası çalışmaları, farklı üniversite ve kurum-kuruluşlarla paydaşlık ilişkilerini geliştirerek birçok üniversiteye rehberlik eden, bünyesinde Türkçe ve İngilizce eğitim veren programları da bulunan, farklı üniversitelerle birlikte lisansüstü eğitim verdiği Aselsan Akademi, yurtdışındaki üniversitelerle ortak diploma programları gibi işbirlikleri de bulunan ve bunu **97 yıldır** yapan bir **araştırma üniversitesidir**.

GÜ bünyesinde “büyük veri ve yapay zeka” alanı destekleyen Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Mühendisliği, Bilişim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Mühendisliği, Adli Bilişim, Yazılım Mühendisliği gibi bu alanları destekleyen yüksek lisans ve doktora programlarını bünyesinde barındırmakta ve ülke bilimi ve teknolojilerinin geliştirilmesine katkılar sağlamaktadır. Yapay zeka, büyük veri, siber güvenlik alanlarında ülkemizde en çok bilimsel faaliyet yapan da üniversitelerden birisidir. Ayrıca öncelikli alanlarda da eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren Gazi Üniversitesi; ülkemizde ilk kez “büyük veri analitiği laboratuvarı” 2015 yılında açmış; WoS 2022 verilerine göre Siber Güvenlik alanında ülke bilimine katkı sağlamada 1. sırada, Yapay Zekâ konusunda 6. sırada ve büyük veri alanında ise ülke bilimine katkı sağlamada 2. sırada yer alarak katkı sağlayan, Yapay Zekâ ve Büyük Veri Analitiği Güvenliği ABD (İngilizce) yüksek lisans programına sahip ve Yapay Zekâ ve Büyük Veri Analitiği Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (Gazi AI Center) 2021 yılında hizmete açan köklü bir üniversitedir. Bunlara ilave olarak bu alanları hem destekleyen hem de gelişimine katkı sağlayan diğer merkez ve programları da bünyesinde barındırmaktadır.

Gazi AI Center, üniversitemizin bu konularda sahip olduğu büyük bilgi birikimi ve potansiyelini sektöre, kurumlarımıza ve ülkemize aktarmaya devam edecektir. Bu merkezin kurucu müdürü olarak, büyük veri ve yapay zeka alanlarında üniversitemiz bundan sonrada bu alanlarda katkılarını sunmaya devam edeceğini ifade edebilirim. Bunun önemli adımlarından birisi ülkemizde 2023 yılında “Üretken Yapay Zekâ” alanında yapmış olduğumuz alanında ilk

olan etkinliklerdir. İlke kez üniversitesinde araştırma görevlilerinin tümüne böyle bir güncel konuda eğitim veren ilk üniversite olmamız ve bunun da merkez üzerinden yapılmış olmasıdır. Ayrıca, yapay zeka konusunda sadece ülkemizde değil YÖK tarafında da yapılan etkinliklere katkılar sağlanmıştır.

2021 yılı sonuna doğru açılan bu merkezimiz, gerek personel gerekse altyapı olarak istenilen seviyede olmasa da “yapay zeka çağında” gerek ülkemize gerekse sektörümüze ve üniversitemize katkı vermeye, üniversitemizin, sektörümüzün, kurumlarımızın ve ülkemizin gelişimi ve ilerlemesine katkı vermeye devam edecektir.

**Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU**  
**Merkez Müdürü**



## **I. GENEL BİLGİLER**

### **1.1. MİSYON VE VİZYON**

#### **Misyon**

Ulusal stratejiler ve eylem planları kapsamında ülkemizi yapay zekâ, büyük veri, siber güvenlik, veri mahremiyeti ve benzeri alanlarında bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmak ve bunları toplumun faydasına sunmaktır.

#### **Vizyon**

Veriden değer üreten ve verisine sahip çıkan, koruyan Türkiye için zeki çözümler üretmektir.

### **1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

Güncel küresel gelişmeleri ve teknolojik ilerlemeleri yakından takip ederek üniversitemizin, paydaşlarımızın, yükseköğrenim gören öğrencilerimizin, görev yapan akademisyen kadrolarımızın ve en önemlisi ülkemizin yeteneklerini arttırmak, kabiliyet alanları oluşturmak, farkındalık yaratmak adına kurulan merkezimizin görev ve sorumluluk dağılımı aşağıdaki gibidir.

#### **Merkez Müdürünün Görevleri:**

- Merkezi temsil etmek,
- Yönetim Kurulu'na başkanlık etmek, toplantıya çağırarak ve toplantıda alınan kararları uygulamak,
- Merkezin akademik, idari, mali ve teknik yönden işleyişini planlamak, kamu ya da özel kuruluşlar arasında yönetim kurulu adına görüşmeler yapmak ve merkez faaliyetleri kapsamında eğitim-araştırma ve işbirliği programlarını merkez adına düzenlemek,
- Merkezde görev yapacak araştırmacılar, akademisyenler ve idari personelin seçim ve görevlendirilme işlemlerini yürüterek yönetim kurulu ve rektörlük onayına sunmak,
- Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini mevzuat içeriğine uygun olarak sağlamak,
- Yurt içi ve yurt dışındaki araştırma ve uygulama merkezleri ile işbirlikleri hakkında görüşmeler yapmak, yönetim kuruluna sunmak.

#### **Merkez Yönetim Kurulu'nun Görevleri:**

- Merkezin araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini gözden geçirerek Merkezin

- araştırma ve çalışma alanlarını ilgilendiren konularda kararlar almak,
- Her faaliyet dönemi sonunda Merkezce hazırlanan faaliyet raporu incelemek ve değerlendirmek, rapora ait uygulama esaslarını gözden geçirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programıyla ilgili öneriler sunmak,
- Yurt içindeki ve yurt dışındaki kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa yapılacak araştırma ve çalışma esaslarını tespit etmek ve ilgili konular hakkında protokoller hazırlamak,
- Merkez araştırma ve çalışma konularında gerekli görülen çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak,
- Merkez araştırma-geliştirme programları için bütçesini hazırlamak, talep edilen ve teklif edilen eğitim programlarının hangilerinin düzenleneceğini, düzenlenen programlarda görevlendirilecek kişileri ve bunlara yapılacak ödemeleri belirlemek.

### **Merkez Danışma Kurulu'nun Görevleri:**

- Merkezin faaliyetlerini en az yılda bir kez toplanarak değerlendirmek, yeni ve farklı çalışmalar hakkında öneriler sunmak,
- Bilişim sektörünün ihtiyaçlarını ülkemiz ve küresel ölçekte değerlendirerek araştırma, geliştirme ve uygulama çalışmaları konusunda tavsiyelerde bulunmak.

## **1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER**

### **1.3.1. Fiziki Yapı**

#### **1.3.1.1. Eğitim Alanları**

Merkezimize ait herhangi bir eğitim alanı ve derslik bulunmamaktadır. Planlanan eğitimlerin niteliğine göre Üniversitemizin altyapı ve teknik olanakları kullanılmaktadır.

<b>Eğitim Alanı*</b>	<b>Kapasitesi 0-50</b>	<b>Kapasitesi 51-75</b>	<b>Kapasitesi 76-100</b>	<b>Kapasitesi 101-150</b>	<b>Kapasitesi 151-250</b>	<b>Kapasitesi 251-Üzeri</b>
<b>Amfi</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Sınıf</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Bilgisayar Lab.</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Diğer Lab.</b>	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	-	-	-	-	-	-

\* Adet olarak belirtilecektir.

#### **1.3.1.2. Sosyal Alanlar**

Merkezimize ait kantin, kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurdu, lojman, spor tesisleri, toplantı-konferans salonu, sinema salonu, eğitim ve dinlenme tesisi alanları bulunmamaktadır. Tüm bu hizmetlere üniversitenin diğer imkanlarından ulaşılmaktadır.

### 1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m <sup>2</sup>	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m <sup>2</sup>	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m <sup>2</sup>	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
1	40	4	-	-	-	-	-	-

### 1.3.2. Teşkilat Yapısı



### 1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Merkezimizde ofisinde kullanılmak üzere 2 adet masaüstü bilgisayar bulunmakta olup, CBDDO tarafından merkezimize hibe edilen bir adet GPU sunucu üniversitemiz bilgi işlem sunucu odasında barındırılmaktadır.

#### Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 2 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 0 Adet

GPU Sunucu Sayısı: 1 Adet

### Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Episkop	-	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	1	-	-
Kamera	-	-	-
Mikroskop	-	-	-
Projeksiyon	-	-	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tarayıcı	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Yazıcı	1	-	-
3D Yazıcı	-	-	-

#### 1.3.4. İnsan Kaynakları

Merkezimizde akademik personel kadrosu bulunmamaktadır. Rektörlüğümüz tarafından Merkezimize Müdür olarak görevlendirilmiş Prof. Dr. unvanına sahip bir, Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiş bir Dr. Öğrt. Üyesi ve bir Öğr. Gör. Dr. unvanına sahip olmak üzere toplamda üç akademik personel bulunmaktadır. Ayrıca 2023 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinden bir misafir öğretim üyesi çalışmalar yapmak üzere merkezimizde görevlendirilmiştir. Ayrıca, dönemsel olarak kısmı zamanlı öğrenci de çalıştırılmaktadır.

##### 1.3.4.1. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>					



### Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>TOPLAM</b>		

### Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>TOPLAM</b>		

### Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	1	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>TOPLAM</b>	1	

### Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
<b>TOPLAM</b>	

### Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı				2	2
Yüzde (%)				%50	%50

### 1.3.4.2. İdari Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
<b>TOPLAM</b>			

### İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı					1	
Yüzde (%)					%100	

### İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı		1				
Yüzde (%)		%100				

### İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde (%)			%100			

### 1.3.4.3. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

#### Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

#### Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

#### Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

#### Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

### 1.3.5. Sunulan Hizmetler

#### 1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Merkezimiz bünyesinde eğitim hizmet faaliyetleri gelen talepler doğrultusunda yapılmaktadır ve bu talepler şu aşamada değerlendirilmekte olup eğitim faaliyet taslakları hazırlanmaktadır. 2023 yılı içerisinde gerçekleşen bir eğitim faaliyeti bulunmamaktadır.

#### 1.3.5.3. İdari Hizmetler

2023 yılı içerisinde Merkezimizce gerçekleştirilen idari hizmet yoktur.

### 1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizin satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, mali yönetim ve harcamaları Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

Merkezimiz, üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programlar dışında; yapay zeka, siber güvenlik, büyük veri gibi halkla ilişkiler ve benzeri alanlarda sürekli olarak verilecek güncel ve ihtiyaca yönelik eğitim programlarını düzenleyerek bu programlar aracılığıyla üniversitemizin kamu, özel sektör ve ulusal/uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkı sağlamakta ve bu katkıları sürdürmeyi hedeflemektedir.

Bu amaçlar doğrultusunda, toplumumuzda sürekli öğrenme ve gelişimin bir yaşam biçimi haline getirilmesi için deneyimli kadrosu ile kamu, özel sektör ve ulusal/uluslararası kuruluş ve kişilere, ihtiyaç duydukları alanlarda ve kurumsal beklentileri doğrultusunda eğitim ve sertifika programlanan planlar, projeler hazırlar, ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar düzenler, danışmanlık hizmetleri sunar ve bu tür etkinliklerin koordinasyonunu sağlar.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
	<b>Hedef-1</b> Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.
	<b>Hedef-2</b> Güncel ve ihtiyaca yönelik eğitim programları düzenlemek.

Eğitim Programı Organize Etmek	<b>Hedef-3</b> Yurt içinde ve yurt dışındaki benzer kuruluşları inceleyerek eğitim, seminer ve sertifika programları hazırlamak.
	<b>Hedef-4</b> Teknolojik gelişmeleri takip ederek Merkezimiz bünyesinde tanıtılmasını ve uygulanmasını sağlamak.
Eğitim ve Araştırma, Geliştirme Çalışmaları Organize Etmek	<b>Hedef-1</b> Bilimsel araştırma, eğitim kurumları ve sanayi kuruluşları ile görüşerek ortak proje yolları araştırmak ve bu kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
	<b>Hedef-2</b> Üniversitemiz kaynakları ile kamu ve özel sektöre yönelik eğitim çalışmalarını organize etmek, yürütmek, desteklemek. İlgili kuruluşlara önerilerde bulunmak ve danışmanlık hizmetleri vermek.

## 2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Merkez olarak temel politikamız ve önceliklerimiz yapay zeka, siber güvenlik, büyük veri alanlarında değerli çıktılar sağlamak, ülkemiz için katma değerli proje ve eğitim faaliyetleri yürütmek ve CBDDO 2021-2025 stratejik planında vurgulanan vizyon doğrultusunda "müreffeh bir Türkiye için çevik ve sürdürülebilir yapay zekâ ekosistemiyle küresel ölçekte değer üretmek" tir.

## 2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Eğitim Programı Organize Etmek	<b>Hedef-1</b> Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.
	<b>Hedef-2</b> Güncel ve ihtiyaca yönelik eğitim programları düzenlemek.
	<b>Hedef-3</b> Yurt içinde ve yurt dışındaki benzer kuruluşları inceleyerek eğitim, seminer ve sertifika programları hazırlamak.
	<b>Hedef-4</b> Teknolojik gelişmeleri takip ederek Merkezimiz bünyesinde tanıtılmasını ve uygulanmasını sağlamak.
Eğitim ve Araştırma,	<b>Hedef-1</b> Bilimsel araştırma, eğitim kurumları ve sanayi kuruluşları ile görüşerek ortak proje yolları araştırmak ve bu kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

Geliştirme Çalışmaları Organize Etmek	<b>Hedef-2</b> Üniversitemiz kaynakları ile kamu ve özel sektöre yönelik eğitim çalışmalarını organize etmek, yürütmek, desteklemek. İlgili kuruluşlara önerilerde bulunmak ve danışmanlık hizmetleri vermek.
--	---

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 3.1. MALİ BİLGİLER

Merkezimizin mali kaynakları başta Üniversitemizden sağlanan kaynaklar olmak üzere yapmış olduğumuz faaliyetlerden döner sermaye aracılığı ile elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

##### 3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

###### Bütçe Giderleri

	2023 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Giderleri Toplamı		42.000,00	
01 - Personel Giderleri			
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri			
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Konferans eğitim giderleri)		42.000,00	
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

###### Bütçe Gelirleri

	2023 Bütçe Tahmini (TL)	2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Gelirleri Toplamı			
02 - Vergi Dışı Gelirler			
03 - Sermaye Gelirleri			
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar (Konferans eğitim Desteği)	150.000,00	116.000,00	

#### 3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

##### 3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

2023 yılı içerisinde Merkezimizin organize ettiği, paydaş olduğu, düzenleme kurulunda yer aldığı ve desteklediği birçok faaliyet gerçekleştirilmiş olup, ayrıca merkez müdürümüz çeşitli etkinliklerde davetli konuşmacı olarak yer almıştır. Bu faaliyetlere ait bilgiler alt başlıklarda listelenmiştir.

### 3.2.1.1. Faaliyet Bilgileri

#### Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Üniversite Öğretim Üyelerine Üretken Yapay zeka Eğitimi (29.12.2023)									X				
Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı (12 Aralık 2023)					X								
2. Siber Güvenlik Zirvesi (18 Aralık 2023)	X												
16. Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı (18-19 Ekim 2023)						X							
International Conference on Machine Learning and Applications (ICMLA) (15-17 Aralık 2023)						X							
IEEE ISEC 2023 (21-22 Aralık 2023)						X							
8.Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı-UBMK 2023 (13-15 Eylül 2023)						X							
Yapay Zekâ'dan Genel (Üretken) Yapay Zekâ'ya Konferansı (10 Mayıs 2023)					X								
International Symposium on Digital Forensics and Security (11-12 Mayıs 2023)						X							

A: Ulusal, B: Uluslararası

\*Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayı
Açık Oturum	-
Söyleşi: `Yapay Zekâ Elektrik, Elektronik, Haberleşme ve Biyomedikal Mühendisleri İçin Fırsat mı, Tehdit mi? 25.01.2023 "Sağlıkta yapay zeka kullanımı"-18.01.2023 "Geleceği Şekillendiren Meslek: Bilgisayar Mühendisliği" " 19.01.2023 Açık Veri Zirvesi "-25 Mayıs 2023 "Yapay Zeka ve Gelecek"(17.11.2023)	14 adet

Enerji Sektöründe Dijital Dönüşümün Kaldıraçları / Makine Öğrenmesi ve Yapay Zeka (23.10.2023) Teknolojiye yön verenler (31.10.2023) Adli bilimlerde Yapay zeka(16.10.2023) “Bulut Bilişim ve Yapay Zeka Zirvesi 2023 (13.10.2023) "Makina Öğrenmesi ve Yapay zekâ"( 24.10.2023) " Akıllı Şehirler ve Akıllı Belediyecilik uygulamaları (10.10.2023) Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı”(31.05.2023) “Açık Veri Zirvesi” 25 Mayıs 2023 "Siber Güvenlik Zirvesi" 2 Mayıs 2023	
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	-
Hizmet İçi Eğitim Programı	-

#### Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı (12 Aralık 2023)					5					
2. Siber Güvenlik Zirvesi (18 Aralık 2023)	2									
16. Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı (18-19 Ekim 2023)						2				
International Conference on Machine Learning and Applications (ICMLA) (15-17 Aralık 2023)						1				
IEEE ISEC 2023 (21-22 Aralık 2023)						1				
8.Uluslararası Bilgisayar Bilimleri Ve Mühendisliği Konferansı- UBMK 2023 (13-15 Eylül 2023)						1				
Yapay Zekâ'dan Genel (Üretken) Yapay Zekâ'ya Konferansı (10 Mayıs 2023)					5					
International Symposium on Digital Forensics and Security (11-12 Mayıs 2023)					2					

A: Ulusal, B: Uluslararası

### Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği	6			2	
Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi		1		1	

A: Ulusal, B: Uluslararası

\* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

### Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
Konya Teknik Üniversitesi	Avrupa Dijital İnovasyon Merkez (ADİM) oluşturma
Marmara Üniversitesi Teknoloji ve İnovasyon Araştırma ve Uygulama Merkezi (Mitto)	Avrupa Dijital İnovasyon Merkez (ADİM) oluşturma

### 3.2.1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2023					
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)
TÜSEB	1					
TÜBİTAK						
AB						
Bilimsel Araştırma Projeleri						
Diğer				1		
<b>TOPLAM</b>						



### 3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

<b>A1</b>	Eğitim Programı Organize Etmek				
<b>H1.1</b>	Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı</b>	Kamu ve Özel Kurumlara ait birimler için talepler doğrultusunda güncel içerikler ve eğitim programları hazırlamak.				
<b>H1.1 Performansı</b>	-				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.1.1:</b>	50	-	-	-	-
<b>PG1.1.2:</b>	50	-	-	-	-
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Toplumumuzda sürekli öğrenme ve gelişimin bir yaşam biçimi haline getirilmesi için üniversitemizin deneyimli kadrosu ile kamu, özel sektör ve ulusal/uluslararası kuruluş ve kişilere, ihtiyaç duydukları alanlarda ve kurumsal beklentileri doğrultusunda eğitim ve sertifika programlanan planlar, projeler hazırlar, ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar düzenler, danışmanlık hizmetleri sunar ve bu tür etkinliklerin koordinasyonunu sağlar hedeflenmektedir.</p> <p>Hedeflenen eğitimlerin verilmesi şu aşamada planlanmakta olup, ilgili kurumlarla görüşmeler devam etmektedir. Stratejik planda belirlenen göstergede olduğu üzere bu sene için bir eğitim planlanmamış ve gerçekleştirilmemiştir.</p>					

### 3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri

*Hedef gerçekleştirme oranlarının yükseltilebilmesi amacıyla hazırlanan GÜ Strateji Eylem Planına yönelik çalışmaların izlenebilmesi amacıyla, GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı kapsamında birimlerde 2023 yılında yürütülen çalışmalar Ek-1'de yer alan tablolara aktarılmalıdır.*

### 3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

.....

### 3.2.6. Diğer Hususlar

.....

## **IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

### **4.1. ÜSTÜNLÜKLER**

Merkezimiz amaçları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanları güçlü yönümüzdür. Üniversitemiz siber güvenlik alanında birinci sırada, büyük ver konusunda dördüncü sırada, yapay zeka konusunda da dokuzuncu sıradadır. Bizi güçlü kılan hususların başında bu konulardaki ulusal ve uluslararası birikimlerimiz ve yapmış olduğumuz etkinlikler ve katkılarımızdır. Ayrıca; üniversitemiz bünyesinde Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı 2 farklı Bilgisayar Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD, Bilgi Güvenliği Mühendisliği ABD, Akıllı Şebekeler ABD, Büyük Veri Analitiği, Güvenliği ve Mahremiyeti ABD, Bilişim Enstitümüz bünyesinde bulunan Adli Bilişim ABD, Bilişim Sistemleri ABD gibi lisansüstü programlar bizim güçlü yönlerimizdir. Bunlara ilave olarak, Büyük Veri Analitiği ve Güvenliği Laboratuvarı da bu merkezimizin güçlü yönleri arasındadır.

### **4.2. ZAYIFLIKLAR**

Merkez faaliyetlerimiz ve programlarımız gerek özel gerek kamu sektörü işletmelerine tanıtılsa da ekonomik olarak bir bütçe veya destek olmaması, tanıtım yapabilecek personelin bulunmaması ve özellikle de araştırma görevlisi gibi personelin bünyesinde bulunmaması sebebiyle hedeflerimiz tam anlamıyla gerçekleştirilememektedir.

### **4.3. DEĞERLENDİRME**

Merkezimizin güçlü yönleri olsa da iyileştirmeye açık zayıflıkları da bulunmaktadır. Çok kısıtlı personel ve insan kaynağı ile çalışılmaktadır. Kısıtlı personel sayısı ve bütçe ile tüm işlemler yürütülmeye çalışılmaktadır. Bunlar rağmen ise gerek projeler ve protokoller, gerekse yapılan lokal ve ulusal etkinlikler ile ülkemizin yapay zeka alanında gelişimi ve ilerlemesine katkılar sağlanmaya ve yapay zeka stratejisi ve eylem planına katkılar sunulmaktadır.

Tüm bunlara rağmen, alınan projeler, yapılan eğitimler, düzenlenen konferanslar, elde edilen çıktıların topluma aktarılması ve topluma katkı açısından en önemli merkezlerden birisi olduğu değerlendirilmektedir.

Tüm kısıtlı imkanlara rağmen etkinliklerin büyük bir katılım ile başarılı bir şekilde tamamlanması ise hem merkezimiz adına hem de üniversitemiz adına en büyük başarımızdır.

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Faaliyet yılı sonuçları ile genel ekonomik koşullar, bütçe imkânları ve beklentiler göz önüne alınarak idare olarak alınabilecek önlemler aşağıda verilmiştir.

- gelecek yıllarda kamu kurumları, sektörler, akademik ve öğrenciler olarak etkinlikler artırılmalıdır.
- Personel sayısı artırılmalıdır.
- Kurumlarla yapılan protokol kapsamında personel sayıları artırılmalıdır.
- Merkezin amaç ve hedeflerinde uygun olarak işbirlikleri artırılmalıdır.
- Karşılaşılabilecek riskler ise personellerde bir değişiklik olması durumunda tüm işler durabilecektir. Bunu dikkate alarak yeni personel aktarımı yapılmalıdır.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(ANKARA – 17/01/2024)

  
Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU  
Merkez Müdürü