

**T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**YAPAY ZEKA VE BÜYÜK VERİ ANALİTİĞİ
GÜVENLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ
(GAZİ AI CENTER)**



2024 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2025

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER.....	5
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	5
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	5
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	6
1.3.1. Fiziki Yapı	6
1.3.2. Teşkilat Yapısı	7
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	7
1.3.4. İnsan Kaynakları	8
1.3.5. Sunulan Hizmetler	11
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	11
II. AMAÇ ve HEDEFLER	11
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	12
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	12
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	13
3.1. MALİ BİLGİLER.....	13
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	13
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	13
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	17
3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri	17
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	17
3.2.6. Diğer Hususlar	17
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	18
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	18
4.2. ZAYIFLIKLAR.....	18
4.3. DEĞERLENDİRME	18
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	18

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Yapay zeka teknolojisi son on yılda çok büyük gelişmeler kaydetmiş ve hayatın hemen hemen her alanında yer almaya başlamıştır. Geçtiğimiz on yıl, yapay zeka için dönüm noktası niteliğinde bir dönem olmuştur. Bu süreçte elde ettiğimiz kazanımlar, sadece teknolojik yenilikleri değil, aynı zamanda bu yeniliklerin toplumlar ve endüstriler üzerindeki etkilerini de kapsamaktadır.

Derin öğrenme algoritmalarının gelişmesiyle birlikte yapay zeka, görüntü tanıma, sesli komutlar, otomatik metin üretimi gibi daha önce yalnızca hayal edilebilen uygulamalarda başarılı bir şekilde kullanılabilir hale gelmiştir. Bu gelişmeler, bilgisayarla görme, doğal dil işleme, otonom araçlar ve hatta yapay zeka destekli sanat gibi alanlarda çığır açmıştır. Özellikle görüntü tanıma ve doğal dil işleme alanlarındaki ilerlemeler, bu teknolojilerin çok farklı sektörlerde uygulanabilirliğini artırmıştır.

Otonom sistemlerin gelişimi, yapay zekanın endüstriyel ve günlük hayatta kullanımı açısından önemli bir gelişmedir. Robot teknolojilerindeki ilerlemeler, üretim ve sağlık sektörlerinde iş gücünü daha verimli ve daha güvenli hale getirmiştir. Merkezimiz yapay zekanın farklı alanlarda uygulamasını içeren çok sayıda projeyi yürütmektedir. Ayrıca, doğal dil işleme alanındaki en son yenilikleri takip ederek, bu teknolojileri çeşitli endüstrilere entegre edecek Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.

Son on yılda veri analitiği alanında önemli gelişmeler kaydedilmiştir. Yapay zeka, devasa veri kümelerini işleyip anlamlandırmada olağanüstü potansiyele sahiptir. Merkezimiz, bu gelişmeleri kullanarak, büyük veriyi işleme, tahmin yapma ve gerçek zamanlı karar destek sistemlerine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.

Yapay zeka sağlık sektöründe devrim yaratacak uygulamalara öncülük etmektedir. Hastalıkların erken teşhisi, tedavi planlaması ve kişiye özel tedavi yaklaşımları için yapay zeka teknolojileri kullanılmaktadır. Merkezimiz, sağlık hizmetlerinin dijital dönüşümüne katkıda bulunarak, yapay zeka tabanlı çözümlerle hastaların daha hızlı ve doğru bir şekilde tedavi edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.

Merkezimizde görevli akademik personelimiz çok sayıda uluslararası ve ulusal projede yürütücü, araştırmacı ve danışman olarak yapay zeka teknolojilerinin farklı alanlardaki Ar-Ge çalışmalarının içerisinde yer almakta ve bu çalışmaları yönlendirmektedir. Bu kapsamda, hali hazırda 3 adet Eureka ve 6 adet TEYDEB tarafından desteklenen projede öğretim üyelerimiz danışman olarak yer almaktadır. Ayrıca, proje çıktıları ile akademik çalışmalarını alanında önde gelen dergi ve konferanslarda yayınlayarak literatüre önemli katkılar sağlamaktadır. 2024

yılı itibarıyla toplam 16 dergi makalesi ve konferans bildirisi yayınlanmıştır.

Merkezimiz uluslararası projelerde farklı ülkelerdeki üniversiteler ve araştırma merkezleri ve Ar-Ge firmaları ile iş birlikleri yapmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında da merkezimiz akademik personeli konferans, seminer ve eğitimler düzenlemekte ve düzenlenen diğer etkinliklerde merkezimiz faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumları yapmaktadır.

Gelecekte, yapay zekanın daha akıllı, daha güçlü ve daha sorumlu bir şekilde gelişmesini sağlamak için Merkez olarak çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Özellikle, yapay zekanın toplumsal fayda sağlama potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, sürdürülebilir çözümler geliştirmek ve daha kapsayıcı uygulamalar oluşturmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Merkezimiz, bu devrimsel gelişmeleri takip ederek, önümüzdeki yıllarda yapay zekanın insanlık için daha faydalı, daha etik ve daha sürdürülebilir bir şekilde gelişmesini sağlamak için çalışmalarını sürdürecektir.

Prof. Dr. M. Ali AKCAYOL

Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Ulusal stratejiler ve eylem planları kapsamında yapay zekâ, büyük veri, siber güvenlik, veri mahremiyeti ve benzeri alanlarında bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmak ve bunları toplumun faydasına sunmaktır.

Vizyon

Müreffeh bir Türkiye için çevik ve sürdürülebilir yapay zekâ ekosistemiyle küresel ölçekte değer üretmektir.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Güncel küresel gelişmeleri ve teknolojik ilerlemeleri yakından takip ederek üniversitemizin, paydaşlarımızın, yükseköğrenim gören öğrencilerimizin, görev yapan akademisyen kadrolarımızın ve en önemlisi ülkemizin yeteneklerini arttırmak, kabiliyet alanları oluşturmak, farkındalık yaratmak adına kurulan merkezimizin görev ve sorumluluk dağılımı aşağıdaki gibidir.

Merkez Müdürünün Görevleri:

- Merkezi temsil etmek,
- Yönetim Kurulu'na başkanlık etmek, toplantıya çağırarak ve toplantıda alınan kararları uygulamak,
- Merkezin akademik, idari, mali ve teknik yönden işleyişini planlamak, kamu ya da özel kuruluşlar arasında yönetim kurulu adına görüşmeler yapmak ve merkez faaliyetleri kapsamında eğitim-araştırma ve işbirliği programlarını merkez adına düzenlemek,
- Merkezde görev yapacak araştırmacılar, akademisyenler ve idari personelin seçim ve görevlendirilme işlemlerini yürüterek yönetim kurulu ve rektörlük onayına sunmak,
- Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini mevzuat içeriğine uygun olarak sağlamak,
- Yurt içi ve yurt dışındaki araştırma ve uygulama merkezleri ile işbirlikleri hakkında görüşmeler yapmak, yönetim kuruluna sunmak.

Merkez Yönetim Kurulu’nun Görevleri:

- Merkezin araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini gözden geçirerek Merkezin araştırma ve çalışma alanlarını ilgilendiren konularda kararlar almak,
- Her faaliyet dönemi sonunda Merkezce hazırlanan faaliyet raporu incelemek ve değerlendirmek, rapora ait uygulama esaslarını gözden geçirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programıyla ilgili öneriler sunmak,
- Yurt içindeki ve yurt dışındaki kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa yapılacak araştırma ve çalışma esaslarını tespit etmek ve ilgili konular hakkında protokoller hazırlamak,
- Merkez araştırma ve çalışma konularında gerekli görülen çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak,
- Merkez araştırma-geliştirme programları için bütçesini hazırlamak, talep edilen ve teklif edilen eğitim programlarının hangilerinin düzenleneceğini, düzenlenen programlarda görevlendirilecek kişileri ve bunlara yapılacak ödemeleri belirlemek.

Merkez Danışma Kurulu’nun Görevleri:

- Merkezin faaliyetlerini en az yılda bir kez toplanarak değerlendirmek, yeni ve farklı çalışmalar hakkında öneriler sunmak,
- Bilişim sektörünün ihtiyaçlarını ülkemiz ve küresel ölçekte değerlendirerek araştırma, geliştirme ve uygulama çalışmaları konusunda tavsiyelerde bulunmak.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

1.3.1.1. Eğitim Alanları

Merkezimize ait herhangi bir eğitim alanı ve derslik bulunmamaktadır. Planlanan eğitimlerin niteliğine göre Üniversitemizin altyapı ve teknik olanakları kullanılmaktadır.

Eğitim Alanı*	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Amfi	-	-	-	-	-	-
Sınıf	-	-	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-

* Adet olarak belirtilecektir.

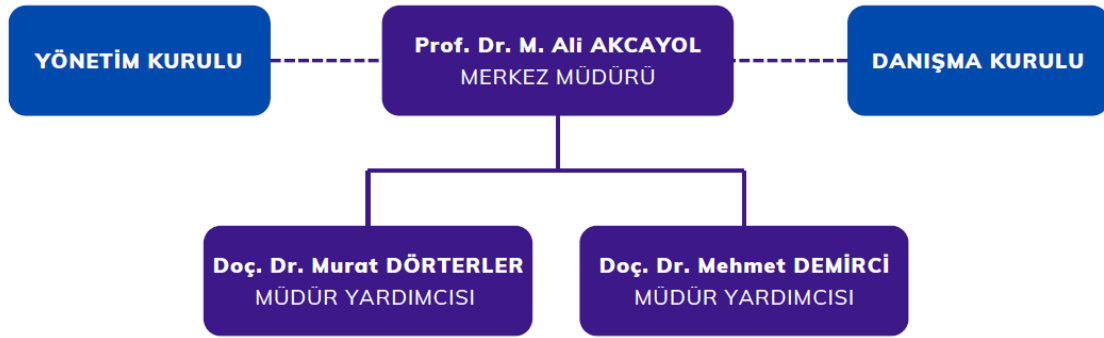
1.3.1.2. Sosyal Alanlar

Merkezimize ait kantin, kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurdu, lojman, spor tesisleri, toplantı-konferans salonu, sinema salonu, eğitim ve dinlenme tesisi alanları bulunmamaktadır. Tüm bu hizmetlere üniversitenin diğer imkanlarından ulaşılmaktadır.

1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
1	40	5	-	-	-	-	-	-

1.3.2. Teşkilat Yapısı



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Merkezimizde ofisinde kullanılmak üzere 2 adet masaüstü bilgisayar bulunmaktadır. Ayrıca, CBDDO tarafından merkezimize hibe edilen bir adet GPU sunucu üniversitemiz bilgi işlem sunucu odasında barındırılmaktadır.

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 2 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 2 Adet

GPU Sunucu Sayısı: 1 Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Episkop	-	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	1	-	-
Kamera	-	-	-
Mikroskop	-	-	-
Projeksiyon	-	-	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tarayıcı	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Yazıcı	1	-	-
3D Yazıcı	-	-	-

1.3.4. İnsan Kaynakları

Merkezimizde akademik personel kadrosu bulunmamaktadır. Rektörlüğümüz tarafından Merkezimize Müdür olarak görevlendirilmiş Prof. Dr. unvanına sahip bir, Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiş Doç. Dr. unvanına sahip olmak iki üzere toplamda üç akademik personel bulunmaktadır. Ayrıca, dönemsel olarak kısmı zamanlı öğrenci çalıştırılmaktadır.

1.3.4.1. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
TOPLAM					

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		

Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
TOPLAM	

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı				2	1
Yüzde (%)				%66	%34

1.3.4.2. İdari Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
TOPLAM			

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı					1	
Yüzde (%)					%100	

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı				1		
Yüzde (%)				%100		

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı				1		
Yüzde (%)				%100		

1.3.4.3. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

1.3.5. Sunulan Hizmetler

1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Merkezimiz bünyesinde eğitim hizmet faaliyetleri gelen talepler doğrultusunda yapılmaktadır ve bu talepler şu aşamada değerlendirilmekte olup eğitim faaliyet taslakları hazırlanmaktadır. 2024 yılı içerisinde gerçekleşen eğitim faaliyeti bulunmamaktadır.

1.3.5.3. İdari Hizmetler

2024 yılı içerisinde Merkezimizce gerçekleştirilen idari hizmet yoktur.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizin satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, mali yönetim ve harcamaları Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Merkezimiz, yapay zeka, siber güvenlik, büyük veri alanlarında eğitim, seminer ve etkinlik programları düzenleyerek veya düzenlenen programlarda yer alarak Merkezimiz faaliyet alanları ve proje çalışmaları hakkında bilgilendirme yapmaktadır. Bu programlar aracılığıyla üniversitemizin kamu, özel sektör ve ulusal/uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkı sağlamaktadır.

Bu amaçlar doğrultusunda, ulusal ve uluslararası düzeyde proje iş birlikleri yapmakta, seminerler ve konferanslar düzenlemekte, projelere danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Eğitim Programı Organize Etmek	Hedef-1 Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.
	Hedef-2 Güncel ve ihtiyaca yönelik eğitim programları düzenlemek.
	Hedef-3 Yurt içinde ve yurt dışındaki benzer kuruluşları inceleyerek eğitim, seminer ve sertifika programları hazırlamak.
	Hedef-4 Teknolojik gelişmeleri takip ederek Merkezimiz bünyesinde tanıtılmasını ve uygulanmasını sağlamak.

Eğitim ve Araştırma, Geliştirme Çalışmaları Organize Etmek	Hedef-1 Bilimsel araştırma, eğitim kurumları ve sanayi kuruluşları ile görüşerek ortak proje yolları araştırmak ve bu kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
	Hedef-2 Üniversitemiz kaynakları ile kamu ve özel sektöre yönelik eğitim çalışmalarını organize etmek, yürütmek, desteklemek. İlgili kuruluşlara önerilerde bulunmak ve danışmanlık hizmetleri vermek.

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Merkez olarak temel politikamız ve önceliklerimiz yapay zeka, siber güvenlik, büyük veri alanlarında değerli çıktılar sağlamak, ülkemiz için katma değerli proje ve eğitim faaliyetleri yürütmek ve CBDDO 2021-2025 stratejik planında vurgulanan vizyon doğrultusunda *"müreffeh bir Türkiye için çevik ve sürdürülebilir yapay zekâ ekosistemiyle küresel ölçekte değer üretmek"* tir.

2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Eğitim Programı Organize Etmek	Hedef-1 Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.
	Hedef-2 Güncel ve ihtiyaca yönelik eğitim programları düzenlemek.
	Hedef-3 Yurt içinde ve yurt dışındaki benzer kuruluşları inceleyerek eğitim, seminer ve sertifika programları hazırlamak.
	Hedef-4 Teknolojik gelişmeleri takip ederek Merkezimiz bünyesinde tanıtılmasını ve uygulanmasını sağlamak.
Eğitim ve Araştırma, Geliştirme Çalışmaları Organize Etmek	Hedef-1 Bilimsel araştırma, eğitim kurumları ve sanayi kuruluşları ile görüşerek ortak proje yolları araştırmak ve bu kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
	Hedef-2 Üniversitemiz kaynakları ile kamu ve özel sektöre yönelik eğitim çalışmalarını organize etmek, yürütmek, desteklemek. İlgili kuruluşlara önerilerde bulunmak ve danışmanlık hizmetleri vermek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Merkezimizin mali kaynakları başta Üniversitemizden sağlanan kaynaklar olmak üzere yapmış olduğumuz faaliyetlerden döner sermaye aracılığı ile elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

	2024 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2024 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Giderleri Toplamı			
01 - Personel Giderleri			
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri			
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Konferans eğitim giderleri)			
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

Bütçe Gelirleri

	2024 Bütçe Tahmini (TL)	2024 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Gelirleri Toplamı			
02 - Vergi Dışı Gelirler			
03 - Sermaye Gelirleri			
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar (Konferans eğitim Desteği)			

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

2024 yılı içerisinde Merkezimizin organize ettiği, paydaş olduğu, düzenleme kurulunda yer aldığı ve desteklediği birçok faaliyet gerçekleştirilmiş olup, ayrıca merkez yönetimimiz çeşitli etkinliklerde davetli konuşmacı olarak yer almıştır. Bu faaliyetlere ait bilgiler alt başlıklarda listelenmiştir.

3.2.1.1. Faaliyet Bilgileri

Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Yapay Zeka ve Sektörlerin Geleceği (25.12.2024)							X						
Üretken Yapay Zeka Fırsatlar ve Tehditler (03.01.2024)					X								
Üretken Yapay Zeka Fırsatlar ve Tehditler Konferansı (26.02.2024)					X								
Yapay Zeka ve İş Dünyasına Yansımaları (25.04.2024)									X				
Yapay Zekâ Çağında Üniversiteler ve Ar-Ge Çalışmaları (20.05.2024)						X							
Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı (12.12.2023)						X							
Sağlık Hizmetlerinde Dönüşüm: Yapay Zekanın Tıptaki Rolü ve Gelecekteki Trendler (18.11.2024).									X				

A: Ulusal, B: Uluslararası

*Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayı
Açık Oturum	-
Söyleşi: - Yapay Zeka Topluluğunun düzenlediği ve Merkezimiz tarafından desteklenen AI4Youth etkinliği 05 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında Merkezimiz tarafından yapılan açılış konuşmasında yapay zekanın geçmişi ve geleceğine yönelik bilgiler aktarılmıştır. - Üniversitemizin 02 Aralık 2024 tarihinde düzenlediği 3.Uygulama ve Araştırma Merkezleri Çalıştayında merkezimizin araştırma, proje, eğitim, seminer ve etkinlik faaliyetleri hakkında sunum yapılmıştır. - Gazi Üniversitesi, Azerbaycan Teknik Üniversitesi, Mingçeşvir Devlet Üniversitesi ve Bakü İşletme Üniversitesi tarafından 02-03 Aralık 2024 tarihinde ortaklaşa düzenlenen "Yeşil Dünya ve Siber Gelecek" başlıklı konferansta Merkezimiz tarafından "Derin Öğrenme	5 adet

Mimarileri" başlıklı sunum yapılmıştır. - Gazi Eğitim Fakültesinin 25 Kasım 2024 tarihinde düzenlediği "Geleceğin Öğretmenleri İçin Dijital Yetkinlikler ve Yapay Zeka" konulu panelde Merkezimiz tarafından "Yapay Zeka ile Öğretme ve Öğrenmenin Geleceği" başlıklı sunum yapılmıştır. - Gazi Üniversitesi, ODTÜ, İTÜ ve Gebze Teknik Üniversitesinden akademisyenlerin katıldığı 19-20 Kasım 2024 tarihlerinde düzenlenen 7. Aselsan Akademi Çalıştayında Merkezimizde gerçekleştirilen faaliyetler ve yürütülen projeler hakkında sunum yapılmıştır.	
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	-
Hizmet İçi Eğitim Programı	-

Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Yapay Zeka ve Sektörlerin Geleceği (25.12.2024)					5					
Üretken Yapay Zeka Fırsatlar ve Tehditler (03.01.2024)	2									
Üretken Yapay Zeka Fırsatlar ve Tehditler Konferansı (26.02.2024)					2					
Yapay Zeka ve İş Dünyasına Yansımaları (25.04.2024)					1					
Yapay Zekâ Çağında Üniversiteler ve Ar-Ge Çalışmaları (20.05.2024)					1					

Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı (12.12.2023)						1				
Sağlık Hizmetlerinde Dönüşüm: Yapay Zekanın Tıptaki Rolü ve Gelecekteki Trendler (18.11.2024).						5				

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği

3.2.1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2023					
	Önceki Yıllan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)
TÜSEB						
TÜBİTAK						
AB						
Bilimsel Araştırma Projeleri						
Diğer						
TOPLAM						

3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1		Eğitim Programı Organize Etmek			
H1.1		Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Kamu ve Özel Kurumlara ait birimler için talepler doğrultusunda güncel içerikler ve eğitim programları hazırlamak.			
H1.1 Performansı		-			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:	66	-	-	-	-
PG1.1.2:	34	-	-	-	-
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Toplumumuzda sürekli öğrenme ve gelişimin bir yaşam biçimi haline getirilmesi için üniversitemizin deneyimli kadrosu ile kamu, özel sektör ve ulusal/uluslararası kuruluş ve kişilere, ihtiyaç duydukları alanlarda ve kurumsal beklentileri doğrultusunda eğitim ve sertifika programlanan planlar, projeler hazırlar, ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar düzenler, danışmanlık hizmetleri sunar ve bu tür etkinliklerin koordinasyonunu sağlanması hedeflenmektedir. Hedeflenen eğitimlerin verilmesi şu aşamada planlanmakta olup, ilgili kurumlarla görüşmeler devam etmektedir. Stratejik planda belirlenen göstergede olduğu üzere bu sene için bir eğitim planlanmamış ve gerçekleştirilmemiştir.					

3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri

Hedef gerçekleşme oranlarının yükseltilebilmesi amacıyla hazırlanan GÜ Strateji Eylem Planına yönelik çalışmaların izlenebilmesi amacıyla, GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı kapsamında birimlerde 2023 yılında yürütülen çalışmalar Ek-1'de yer alan tablolara aktarılmalıdır.

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

.....

3.2.6. Diğer Hususlar

.....

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

Merkezimiz amaçları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanları güçlü yönümüzdür. Üniversitemiz siber güvenlik alanında birinci sırada, büyük ver konusunda dördüncü sırada, yapay zeka konusunda da dokuzuncu sıradadır. Bizi güçlü kılan hususların başında bu konulardaki ulusal ve uluslararası birikimlerimiz ve yapmış olduğumuz etkinlikler ve katkılarımızdır. Ayrıca; üniversitemiz bünyesinde Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı 2 farklı Bilgisayar Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD, Bilgi Güvenliği Mühendisliği ABD, Bilişim Enstitümüz bünyesinde bulunan Adli Bilişim ABD, Bilişim Sistemleri ABD gibi lisansüstü programlar bizim güçlü yönlerimizdir.

4.2. ZAYIFLIKLAR

Merkezimizin ulusal ve uluslararası proje çalışmalarındaki süreçlerin yönetiminde destek olacak personel istihdamının olmaması zayıflık olarak değerlendirilmektedir.

4.3. DEĞERLENDİRME

Merkezimizin güçlü yönleri olsa da iyileştirmeye açık yönleri de bulunmaktadır. Çok kısıtlı personel ve insan kaynağı ile çalışılmaktadır. Kısıtlı personel sayısı ve bütçe ile tüm işlemler yürütülmeye çalışılmaktadır.

Projeler, eğitimler, konferanslar, elde edilen çıktıların topluma aktarılması ve topluma katkı açısından önemli faaliyetler gerçekleştirildiği değerlendirilmektedir.

Kısıtlı imkanlara rağmen etkinliklerin büyük bir katılım ile başarılı bir şekilde gerçekleştirilmesinin hem merkezimiz hem de üniversitemiz adına önemli katkılara sahip olduğu değerlendirilmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Faaliyet yılı sonuçları ile genel ekonomik koşullar, bütçe imkânları ve beklentiler göz önüne alınarak idare olarak alınabilecek önlemler aşağıda verilmiştir.

- Gelecek yıllarda kamu kurumları, sektörler, akademik ve öğrenciler olarak etkinlikler artırılmalıdır.
- Personel sayısı artırılmalıdır.
- Uluslararası destek programlarına yönelik proje faaliyetleri artırılmalıdır.
- İkili ulusal ve uluslararası iş birlikleri ve buna dayalı proje sayısı artırılmalıdır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

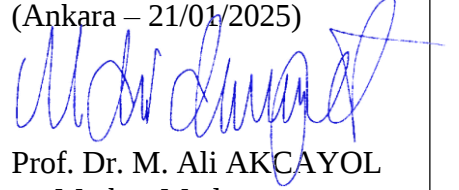
Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Ankara – 21/01/2025)



Prof. Dr. M. Ali AKCAYOL
Merkez Müdürü