

**T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**YAPAY ZEKÂ VE BÜYÜK VERİ ANALİTİĞİ
GÜVENLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ
(GAZİ AI CENTER)**



2025 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2026

İÇİNDEKİLER

BİRİM ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER.....	3
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	3
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	4
1.3.1. Fiziki Yapı	4
1.3.2. Teşkilat Yapısı	5
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	6
1.3.4. İnsan Kaynakları	7
1.3.5. Sunulan Hizmetler	10
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II. AMAÇ ve HEDEFLER	13
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	14
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	14
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	16
3.1. MALİ BİLGİLER.....	16
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	16
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları.....	16
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	17
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	17
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	22
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	24
3.2.6. Diğer Hususlar	24
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	24
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	24
4.2. ZAYIFLIKLAR.....	25
4.3. DEĞERLENDİRME	25
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	25

BİRİM ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Yapay zekâ teknolojilerinin bilimsel araştırmadan toplumsal uygulamalara kadar geniş bir alanda dönüştürücü etkiler oluşturduğu günümüzde, üniversitelerin bu alandaki rolü yalnızca bilgi üretmekle sınırlı olmayıp, aynı zamanda nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve sürdürülebilir çözümler geliştirmek de önemini giderek artırmaktadır. Bu anlayışla faaliyetlerini sürdüren Merkezimiz, disiplinlerarası bir yaklaşım kapsamında üniversitemizin araştırma ve yenilikçilik vizyonuna önemli katkılar sunmaktadır.

2025 faaliyet döneminde merkezimiz; temel ve uygulamalı yapay zekâ araştırmalarının geliştirilmesi, akademik yayın ve proje iş birliklerinin artırılması, lisans ve lisansüstü öğrencilerin araştırma niteliklerinin artırılması ve üniversite–sanayi–kamu iş birliklerinin hem ulusal hem de uluslararası düzeyde güçlendirilmesi yönünde önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Yapay zeka, makine öğrenmesi, derin öğrenme, büyük veri analitiği, bilgisayarla görü ve doğal dil işleme gibi alanlarda yürütülen çalışmalar; bilimsel yayınlar, uygulamalar ve proje çalışmalarıyla devam etmektedir.

Merkezimiz, yapay zekâ teknolojilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasında etik, şeffaflık, veri güvenliği, açıklanabilirlik ve insan odaklı olma ilkelerini temel bir yaklaşım olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, yürütülen tüm araştırma ve eğitim faaliyetlerinde akademik etik, toplumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik boyutları gözetilmiş; yapay zekânın eğitim, sağlık, ulaşım, savunma ve kamu hizmetleri gibi stratejik alanlarda sorumlu kullanımına yönelik araştırmalar yürütülmüştür.

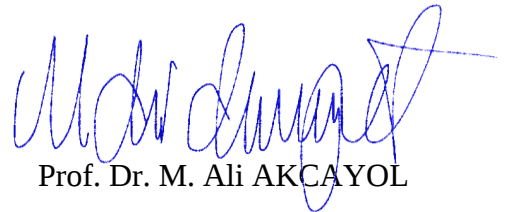
Eğitim ve araştırma faaliyetleri çerçevesinde; öğrencilere, araştırmacılara ve paydaş kurumlara yönelik seminerler, çalıştaylar, eğitim programları ve sektöre özel etkinlikler düzenlenmiştir. Bu faaliyetler aracılığıyla üniversitemiz bünyesinde yapay zekâ okuryazarlığının artırılması, farklı disiplinlerden araştırmacıların ortak projelerde bir araya gelmesi ve genç araştırmacıların desteklenmesi hedeflenmiştir. Merkezimiz, tıp, eğitim, hemşirelik, teknoloji gibi farklı fakülteler ve araştırma birimleri arasında güçlü bir iş birliği zemini oluşturarak bütüncül bir yapay zekâ ekosisteminin oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

Merkezimizde görevli akademik personelimiz çok sayıda uluslararası ve ulusal projede yürütücü, araştırmacı ve danışman olarak yapay zeka teknolojilerinin farklı alanlardaki Ar-Ge çalışmalarının içerisinde yer almakta ve proje çalışmalarını yönlendirmektedir. Bu kapsamda, hali hazırda 3 adet Eureka, 1 adet Celtic-Next ve 6 adet TEYDEB destekli projede öğretim üyelerimiz danışman olarak yer almaktadır. Ayrıca, proje çıktıları ve akademik çalışmalarını

alanında önde gelen dergi ve konferanslarda yayınlayarak literatüre önemli katkılar sağlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla toplam 18 dergi makalesi ve konferans bildirisi yayınlanmıştır. Merkezimiz uluslararası projelerde farklı ülkelerdeki üniversiteler ve araştırma merkezleri ve Ar-Ge firmaları ile iş birlikleri yapmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında da merkezimiz akademik personeli konferans, seminer ve eğitimler düzenlemekte ve düzenlenen diğer etkinliklerde merkezimiz faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Gelecekte, yapay zekanın daha akıllı, daha güçlü ve daha sorumlu bir şekilde gelişmesini sağlamak için Merkez olarak çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Özellikle, yapay zekânın toplumsal fayda sağlama potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, sürdürülebilir çözümler geliştirmek ve daha kapsayıcı uygulamalar oluşturmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Merkezimiz, bu alandaki gelişmeleri takip ederek önümüzdeki yıllarda yapay zekanın insanlık için daha faydalı, daha etik ve daha sürdürülebilir bir şekilde gelişmesini sağlamak için çalışmalarını sürdürecektir.

Merkezimiz önümüzdeki dönemde ulusal yapay zekâ stratejileriyle uyumlu, uluslararası düzeyde rekabet gücü yüksek, çok disiplinli ve yenilikçi araştırmalara odaklanmayı sürdürecektir. Avrupa Birliği, TÜBİTAK ve diğer ulusal/uluslararası fon programları kapsamında başvuru alan proje sayısının ve niteliğinin artırılması, sanayi ile ortak Ar-Ge çalışmaları yapılması ve üniversitemizin yapay zekâ alanında daha görünür hale getirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu vesileyle, merkezimizin faaliyetlerinin başarıyla yürütülmesinde emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, kısmi zamanlı araştırmacılarımıza, yurt dışından gelen misafir araştırmacılarımıza, stajyer öğrencilerimize ve iş birliği yaptığımız paydaş kurum ve kuruluşlara teşekkür ediyor; hazırlanan bu faaliyet raporunun merkezimizin çalışmaları hakkında kapsamlı bir değerlendirme sunmasını ve gelecek dönem planlamalarına katkı sağlamasını temenni ediyorum.



Prof. Dr. M. Ali AKCAYOL

Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Ulusal stratejiler ve eylem planları kapsamında yapay zekâ, büyük veri, siber güvenlik, veri mahremiyeti ve benzeri alanlarında bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmak ve bunları toplumun faydasına sunmaktır.

Vizyon

Müreffeh bir Türkiye için çevik ve sürdürülebilir yapay zekâ ekosistemiyle küresel ölçekte değer üretmektir.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Güncel küresel gelişmeleri ve teknolojik ilerlemeleri yakından takip ederek üniversitemizin, paydaşlarımızın, yükseköğrenim gören öğrencilerimizin, akademisyenlerin ve ülkemizin yapay zeka alanında yeteneğini artırmak, kabiliyet alanları oluşturmak, farkındalık yaratmak adına kurulan merkezimizin görev ve sorumluluk dağılımı aşağıdaki gibidir:

Merkez Müdürünün Görevleri:

- Merkezi temsil etmek,
- Yönetim Kuruluna başkanlık yapmak, toplantıya çağırarak ve toplantıda alınan kararları uygulamak,
- Merkezin akademik, idari, mali ve teknik yönden işleyişini planlamak, kamu ya da özel kuruluşlar arasında merkez adına görüşmeler yapmak ve merkez faaliyetleri kapsamında eğitim-araştırma ve iş birliği programları düzenlemek,
- Merkezde görev yapacak araştırmacılar, akademisyenler ve idari personelin seçim ve görevlendirilme işlemlerini yürüterek yönetim kurulu ve rektörlük onayına sunmak,
- Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini mevzuat içeriğine uygun olarak sağlamak,
- Yurt içi ve yurt dışındaki araştırma ve uygulama merkezleri ile iş birlikleri yapmak,

Merkez Yönetim Kurulunun Görevleri:

- Merkezin araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini gözden geçirerek çalışma alanlarını ilgilendiren konularda kararlar almak,
- Her faaliyet dönemi sonunda Merkez tarafından hazırlanan faaliyet raporunu incelemek ve değerlendirmek, rapora ait uygulama esaslarını gözden geçirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programıyla ilgili öneriler sunmak,
- Yurt içindeki ve yurt dışındaki kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa yapılacak araştırma ve çalışma esaslarını belirlemek ve ilgili konular hakkında protokoller hazırlamak,
- Merkez araştırma ve çalışma konularında gerekli görülen çalışma gruplarını ve komisyonları kurmak,
- Merkez araştırma-geliştirme projeleri için bütçe hazırlamak, talep edilen ve teklif edilen eğitim programlarının hangilerinin düzenleneceğini, düzenlenen programlarda görevlendirilecek kişileri ve bunlara yapılacak ödemeleri belirlemek.

Merkez Danışma Kurulunun Görevleri:

- Merkezin faaliyetlerini her yıl en az bir kez toplanarak değerlendirmek, yeni ve farklı çalışmalar hakkında öneriler sunmak,
- Bilişim sektörünün ihtiyaçlarını ülkemiz ve küresel ölçekte değerlendirerek, araştırma, geliştirme ve uygulama çalışmaları konusunda tavsiyelerde bulunmak.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

1.3.1.1. Eğitim Alanları

Merkezimize ait herhangi bir eğitim alanı ve derslik bulunmamaktadır. Planlanan eğitimlerin niteliğine göre Üniversitemizin altyapı ve teknik olanakları kullanılmaktadır.

Eğitim Alanı*	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Amfi	-	-	-	-	-	-
Sınıf	-	-	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-	-	-

Diğer Lab.	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-

* Adet olarak belirtilecektir.

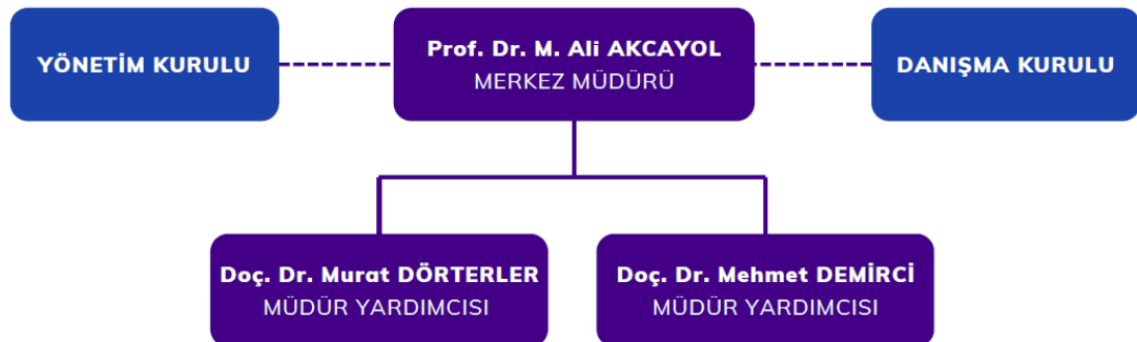
1.3.1.2. Sosyal Alanlar

Merkezimize ait kantin, kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurdu, lojman, spor tesisleri, toplantı-konferans salonu, sinema salonu, eğitim ve dinlenme tesisi alanları bulunmamaktadır. Tüm bu hizmetlere üniversitenin diğer imkânlarından ulaşılmaktadır.

1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
1	40	4	-	-	-	-	-	-

1.3.2. Teşkilat Yapısı



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

Merkezimizde ofisinde kullanılmak üzere 2 adet masaüstü bilgisayar bulunmaktadır. Ayrıca, CBDDO tarafından merkezimize hibe edilen bir adet GPU sunucu üniversitemiz bilgi işlem sunucu odasında barındırılmaktadır.

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 2 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 2 Adet

GPU Sunucu Sayısı: 1 Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Episkop	-	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	1	-	-
Kamera	-	-	-
Mikroskop	-	-	-
Projeksiyon	-	-	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tarayıcı	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Yazıcı	1	-	-
3D Yazıcı	-	-	-

1.3.4. İnsan Kaynakları

Merkezimizde Öğr. Gör. Dr. unvanına sahip bir personel, Rektörlüğümüz tarafından Merkezimize Müdür olarak görevlendirilmiş Prof. Dr. unvanına sahip bir personel, Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiş Doç. Dr. unvanına sahip iki personel olmak üzere toplam dört akademik personel bulunmaktadır. Ayrıca, dönemsel olarak kısmi zamanlı öğrenci ve stajyer çalıştırılmaktadır.

1.3.4.1. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1	-	1	1	-
Doçent	2	-	2	2	-
Dr. Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi	1	-	1	1	-
Araştırma Görevlisi					
TOPLAM					

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-

Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM		

Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
TOPLAM	

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı		1		2	1
Yüzde (%)		%25		%50	%25

1.3.4.2. İdari Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1	-	1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
TOPLAM	1	-	1

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı					1	
Yüzde (%)					%100	

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı				1		
Yüzde (%)				%100		

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı				1		
Yüzde (%)				%100		

1.3.4.3. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

1.3.5. Sunulan Hizmetler

1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Merkezimiz bünyesinde eğitim hizmetlerine yönelik faaliyetler iç ve dış paydaşlarımızdan gelen talepler doğrultusunda yapılmaktadır ve bu talepler merkez yönetimimiz tarafından değerlendirilmekte olup yıl boyunca planlamalar yapılmaktadır.

Merkezimiz tarafından 2025 yılında sunulan eğitim faaliyetleri:

- Gazi Üniversitesi ve Ankara Medipol Üniversitesinin 17 Mayıs 2025 tarihinde ortaklaşa düzenlediği "Sağlıkta Yapay Zeka Uygulamaları" konulu Ideathon'a Merkezimiz tarafından mentörlük eğitim desteği sağlanmıştır. Yarışmacılara projeleri konusunda mentörlük yapılarak daha etkin proje fikri geliştirmelerine ve sunum yapmalarına yönelik eğitim verilmiştir.
- Gazi Üniversitesi tarafından düzenlenen G³ (Gazili Genç Girişimciler) İş Fikri Yarışmasında Merkezimiz tarafından mentörlük eğitim desteği sağlanmıştır. İş fikri sahiplerine daha etkin proje fikri geliştirmelerine ve ticarileştirme çalışmalarına yönelik eğitim verilmiştir. Kazanan yarışmacılara ödülleri 21 Mayıs 2025 tarihinde düzenlenen törenle takdim edilmiştir.

- 30 Mayıs 2025 tarihinde Üniversitemiz akademik ve idari personeline "Büyük Veri, Yapay Zeka ve Yenilikçi Uygulamalar" konulu hizmet için eğitim verilmiştir. Gazi Üniversitesinin farklı akademik ve idari birimlerinden katılımcılara güncel yapay zekâ araştırmaları ve uygulamaları, yakın zamanda kaybolacak ve yeni çıkacak iş alanları ve yapay zeka çağına hazırlık için yapılması gerekenler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.
- 10 Eylül 2025 tarihinde Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi akademik personeline TÜBİTAK 2237 desteğiyle yürütülen "Dijital Öğrenme ve Öğretme Araçlarının Hemşirelik Eğitimine Entegrasyonu" başlıklı proje kapsamında eğitim verilmiştir.

1.3.5.3. İdari Hizmetler

2025 yılı içerisinde Merkezimizce gerçekleştirilen idari hizmet yoktur.

1.3.5.4. Diğer Hizmetler

- Türkiye Cumhuriyet Devlet Demiryolları tarafından 28 Şubat 2025 tarihinde düzenlenen Bilişim Günü Panelinde Merkezimiz "Yapay Zekanın Ulaşım Sektörüne Etkisi" konulu sunum gerçekleştirmiştir. Güncel yapay zekâ teknolojilerinin ulaşım sektöründeki uygulama alanları ve yakın gelecekte ulaşım sektöründeki potansiyel etkileri üzerine bilgiler aktarılmıştır.
- Üniversitemiz Hemşirelik Fakültesi tarafından 16-18 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen 4.Uluslararası Halk Sağlığı Hemşireliği Kongresinde merkezimiz "Dijital Teknolojilerin Sağlık Alanında Kullanımında Güvenlik ve Etik Konular" konulu sunum gerçekleştirmiştir. Güncel yapay zeka teknolojilerinin sağlık sektöründeki uygulamaları ve yakın gelecekte sağlık alanındaki potansiyel dönüştürücü etkileri üzerine bilgiler aktarılmıştır.
- Yapay Zeka Topluluğunun düzenlediği ve Merkezimiz tarafından desteklenen AI'2Sec etkinliği 07-08 Mayıs 2025 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında Merkezimiz tarafından yapılan açılış konuşmasında yapay zekanın gelişimi ve mevcut durumuna yönelik bilgiler aktarılmıştır.
- Merkez müdür yardımcımız Doç. Dr. Murat Dörterler Erasmus+ kapsamında yürütülen TIME2ACT@SD başlıklı proje çalışmaları için 12-16 Mayıs 2025 tarihlerinde Belçika'da Thomas More-hogeschool ev sahipliğinde gerçekleştirilen "Sustainability in Action: A Hands-on Bootcamp for Impactful Learning" çalıştayına katılmıştır. Etkinlik

boyunca iklim değişikliği, sosyal sorumluluk, döngüsel ekonomi ve dijital oyunlaştıırma gibi alanlarda farklı ölkelerden akademisyenlerle bilgi paylaşımında bulunmuştır.

- Karabük Üniversitesinin 12-14 Mayıs 2025 tarihlerinde düzenlediği "4. Uluslararası İleri Teknolojiler, Bilgisayar Mühendisliği ve Bilimi" konferansına merkez müdürümüz davetli konuşmacı olarak katılarak "İnsan Zekasının Ötesi: Yapay Süper Zeka Çağı" başlıklı konuşma yapmıştır. Yapay süper zeka tüm yönleriyle ele alınarak yapay süper çağına hazırlık için yapılması gereken çalışmalar ile fırsatlar ve riskler değerlendirilmiştir.
- 44. Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresinde Merkez Müdürümüz 25 Haziran 2025 tarihli "Makine Öğrenmesi" temalı oturumda oturum başkanlığı yapmıştır.
- Çankırı Karatekin Üniversitesi tarafından 23 Mayıs 2025 tarihinde düzenlenen İrem Bozan Yapay Zeka Sempozyumunda Merkezimiz tarafından yapılan "Yapay Zeka Teknolojilerinin Geleceği" başlıklı sunumda, güncel yapay zeka araştırmaları, yapay zekada fırsatlar ve riskler, kaybolacak ve yeni çıkacak iş alanları, küresel ve ulusal bazda yapay zeka pazarına yönelik ileriye dönük tahminler ile yapay zeka çağına hazırlık konusunda yapılması gerekenler ele alınmıştır.
- Azerbaycan Hazar Üniversitesi Bilim ve Mühendislik Faköltesi Dekanı Dr. Fakhranda Afandi, Fen Bilimleri Faköltesi Dekanı Dr. Gunel Bahaddinova ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fariz Hasanli 16 Haziran 2025 tarihinde merkezimizi ziyaret etti. Dr. Fakhranda Afandi ve heyeti ile yaptığımız toplantıda, ortak proje, bilgi değişimi, akademik personel değişimi ve eğitim alanlarında işbirliği yapılmasına karar verdik.
- Merkez müdürümüz tarafından Grok özelinde tartışılan büyük dil modelleri hakkında Anadolu Ajansına 11 Temmuz 2025 tarihinde değerlendirme yapılmıştır. Büyük dil modellerinin uygun olmayan içerik üretmesinin temel nedenleri hakkında bilgi verilmiş ve ulusal büyük dil modelinin geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından oluşturulan ve Merkezimizin başkanlığını yürüttüğü "Yapay Zeka ile Coğrafi Veriden Katma Değerli Ürün Geliştirme Çalışma Heyeti" iki aylık çalışmasını 03 Ekim 2025 tarihinde tamamlamıştır. Yapay zeka ve coğrafi veri entegrasyonu, coğrafi veri odaklı yapay zeka uygulama alanları, Türkiye'de coğrafi veriye dayalı mevcut uygulamalar, kamu kurumlarında yapay zeka kullanımında

karşılaşılabilecek zorluklar ve kısıtlar, yapay zeka ile coğrafi veriden katma değerli ürün geliştirilmesi için gereksinimler kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır.

- Her sayısı 142 ülkeye ulaşan A5 Defense Industry Magazine dergisinin Kasım 2025 sayısında merkez müdürümüz Prof. Dr. M. Ali Akcayol'un "Multidimensional Effects of Defense Industry Development" başlıklı yazısı yayınlanmıştır. Yazıda savunma sanayinin eğitim, ekonomi, politika, sosyal ve kültürel alanlar üzerindeki etkilerine ilişkin çok boyutlu analiz sunulmuştur.
- Karadeniz Teknik Üniversitesi tarafından 26 Kasım 2025 tarihinde düzenlenen etkinliğe merkez müdürümüz Prof. Dr. M. Ali Akcayol davetli konuşmacı olarak katılarak "Yapay Zeka Teknolojilerinin Geleceği: Zekanın ve Hayal Gücünün Kesiştiği Nokta" başlıklı seminer vermiştir. Yapılan sunumda güncel yapay zeka teknolojileri, ulusal ve küresel bazda yapay zeka pazarına yönelik ileriye dönük tahminler ile yapay zeka çağına hazırlık için yapılması gerekenler ele alınmıştır.
- Merkez Danışma Kurulu Toplantımız 28 Kasım 2025 tarihinde yapılmıştır. Danışma kurulu üyelerimize 2025 yılında yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilerek önerileri alınmıştır. Alınan öneriler doğrultusunda çalışmalar yapılmaya başlanmıştır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizin satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, mali yönetim ve harcamaları Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Merkezimizin amacı, ileri düzey yapay zeka, makine öğrenmesi, derin öğrenme ve büyük veri analitiği çözümleri geliştirmek, karmaşık endüstri ve araştırma problemlerine yenilikçi çözümler üretmek ve yapay zeka, makine öğrenmesi ve büyük veri analitiğinde sektöre öncülük etmektir.

Faaliyet alanları;

- Devlet ve özel sektör ile akademik çevrelerde önemi hızla artan büyük veriler ve bunların analizi ile başa çıkabilmek için verinin elde edilmesi, depolanması, mevcut verilerin temizlenmesi, istatistiksel ve zeki yöntemler ile analiz edilmesi, elde edilen

sonuçların raporlanması, analiz edilen verilerin gizliliğinin, güvenliğinin ve mahremiyetinin sağlanması için gerekli çalışmaları gerçekleştirmek,

- Büyük verinin değere dönüştürülmesi, kurum ve kuruluşların geleceğe yönelik yeni stratejiler oluşturması, mevcut problemlerinin tespiti ve çözümüne yönelik yeni yöntemlerin üretilmesine katkı sağlamak,
- Ulusal ve uluslararası boyutta çalışmalar yapmak ve iş birlikleri geliştirmek ve ortak projeler üretmek,
- Bilimsel, mesleki ve eğitime yönelik çalışmalar yapmak,
- Danışmanlık ve bilgilendirme çalışmaları yapmak,
- Yapay zekâ, büyük veri analitiği, bilgi güvenliği konularında farkındalık oluşturmak,
- Gazi Üniversitesi bünyesinde bulunan birimlerle iş birliği yapmak,
- Bilim ve sanayi topluluklarının beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak üzere, temel bilimler ve mühendislik programlarının uygun ilgili yüksek lisans/doktora tez çalışmalarına ve Ar-Ge çalışmalarına katkı sağlamak,
- Telekomünikasyon, siber güvenlik, sağlık, enerji, eğitim, tarım gibi birçok alanda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve küresel problemlere çözümler sunmayı hedeflemek,
- Öğrencilerin ve araştırma personelinin projelerden desteklenmesini sağlamak.

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Merkez olarak temel politikamız ve önceliklerimiz; yapay zeka, siber güvenlik, büyük veri alanlarında katma değeri yüksek çıktılar elde etmek, ülkemiz için katma değeri yüksek proje ve eğitim faaliyetleri yürütmek ve CBDDO 2021-2025 Stratejik Planında vurgulanan vizyon doğrultusunda "müreffeh bir Türkiye için çevik ve sürdürülebilir yapay zekâ ekosistemiyle küresel ölçekte değer üretmek" tir.

2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Eğitim Programı Organize Etmek	Hedef-1 Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans,

	lisans ve lisansüstü akademik programları dışındaki eğitim programları düzenlemek.
	Hedef-2 Güncel ve ihtiyaca yönelik eğitim programları düzenlemek.
	Hedef-3 Yurt içinde ve yurt dışındaki benzer kuruluşları inceleyerek eğitim, seminer ve sertifika programları hazırlamak.
	Hedef-4 Teknolojik gelişmeleri takip ederek Merkezimiz bünyesinde tanıtılmasını ve uygulanmasını sağlamak
Eğitim ve Araştırma, Geliştirme Çalışmaları Organize Etmek	Hedef-1 Bilimsel araştırma, eğitim kurumları ve sanayi kuruluşları ile görüşerek ortak proje yolları araştırmak ve bu kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.
	Hedef-2 Üniversitemiz kaynakları ile kamu ve özel sektöre yönelik eğitim çalışmalarını organize etmek, yürütmek, desteklemek. İlgili kuruluşlara önerilerde bulunmak ve danışmanlık hizmetleri vermek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Merkezimizin mali kaynakları başta Üniversitemizden sağlanan kaynaklar olmak üzere yapmış olduğumuz faaliyetlerden döner sermaye aracılığı ile elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

	2025 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2025 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Giderleri Toplamı	-	-	-
01 - Personel Giderleri	-	-	-
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	-	-	-
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	-	-	-
05 - Cari Transferler	-	-	-
06 - Sermaye Giderleri	-	-	-

Bütçe Gelirleri

	2025 Bütçe Tahmini (TL)	2025 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Gelirleri Toplamı	-	-	-
02 - Vergi Dışı Gelirler	-	-	-
03 - Sermaye Gelirleri	-	-	-
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar	-	-	-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Merkezimizin kendi bünyesinde kendisine ait döner sermaye hesabı bulunmamaktadır üniversitemiz döner sermayesi hesabını kullanmaktadır. 2025 yılında merkezimize yönelik mali denetim gerçekleşmemiştir.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

3.2.1.1. Faaliyet Bilgileri

2025 yılı içerisinde Merkezimizin organize ettiği, paydaş olduğu, düzenleme kurulunda yer aldığı ve desteklediği birçok faaliyet gerçekleştirilmiş olup, ayrıca merkez yönetimimiz çeşitli etkinliklerde davetli konuşmacı veya katılımcı olarak yer almıştır. Bu faaliyetlere ait bilgiler alt başlıklarda listelenmiştir.

Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Yapay Zekanın Savunma Sanayiine Etkileri (25 Aralık 2025)							+						
Büyük Veri, Yapay Zeka ve Yenilikçi Uygulamalar (30 Mayıs 2025)									+				
Dijital Öğrenme ve Öğretme Araçlarının Hemşirelik Eğitimine Entegrasyonu (10 Eylül 2025)									+				
IEEE 9th International Conference on Information Technology, Information Systems and Electrical Engineering (ICITISEE)						+							

A: Ulusal, B: Uluslararası

*Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayı
Açık Oturum	
Söyleşi	1

✓ Merkez müdürümüz tarafından Grok özelinde tartışılan büyük dil modelleri hakkında Anadolu Ajansı'na 11 Temmuz 2025 tarihinde değerlendirme yapılmıştır. Büyük dil modellerinin uygun olmayan içerik üretmesinin temel nedenleri hakkında bilgi verilmiş ve ulusal büyük dil modelinin geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri ✓ 30 Mayıs 2025 tarihinde Üniversitemiz akademik ve idari personeline "Büyük Veri, Yapay Zeka ve Yenilikçi Uygulamalar" konulu hizmet için eğitim verilmiştir. Gazi Üniversitesinin farklı akademik ve idari birimlerinden katılımcılara güncel yapay zekâ araştırmaları ve uygulamaları, yakın zamanda kaybolacak ve yeni çıkacak iş alanları ve yapay zeka çağına hazırlık için yapılması gerekenler hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. ✓ 10 Eylül 2025 tarihinde Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi akademik personeline TÜBİTAK 2237 desteğiyle yürütülen "Dijital Öğrenme ve Öğretme Araçlarının Hemşirelik Eğitimine Entegrasyonu" başlıklı proje kapsamında eğitim verilmiştir.	2
Hizmet İçi Eğitim Programı ✓ 30 Mayıs 2025 tarihinde Üniversitemiz akademik ve idari personeline "Büyük Veri, Yapay Zeka ve Yenilikçi Uygulamalar" konulu hizmet için eğitim verilmiştir. Gazi Üniversitesinin farklı	1

akademik ve idari birimlerinden katılımcılara güncel yapay zekâ araştırmaları ve uygulamaları, yakın zamanda kaybolacak ve yeni çıkacak iş alanları ve yapay zeka çağına hazırlık için yapılması gerekenler hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.	
Heyet Çalışması ✓ Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından oluşturulan ve Merkezimizin başkanlığını yürüttüğü "Yapay Zeka ile Coğrafi Veriden Katma Değerli Ürün Geliştirme Çalışma Heyeti" iki aylık çalışmasını 03 Ekim 2025 tarihinde tamamlamıştır. Yapay zeka ve coğrafi veri entegrasyonu, coğrafi veri odaklı yapay zeka uygulama alanları, Türkiye'de coğrafi veriye dayalı mevcut uygulamalar, kamu kurumlarında yapay zeka kullanımında karşılaşılabilecek zorluklar ve kısıtlar, yapay zeka ile coğrafi veriden katma değerli ürün geliştirilmesi için gereksinimler kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır.	1
Medya Açıklama ✓ Merkez müdürümüz tarafından Grok özelinde tartışılan büyük dil modelleri hakkında Anadolu Ajansına 11 Temmuz 2025 tarihinde değerlendirme yapılmıştır. Büyük dil modellerinin uygun olmayan içerik üretmesinin temel nedenleri hakkında bilgi verilmiş ve ulusal büyük dil modelinin geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.	1
Teknik Yazı ✓ Her sayısı 142 ülkeye ulaşan A5 Defense Industry Magazine dergisinin Kasım 2025 sayısında merkez müdürümüz Prof. Dr. M. Ali Akcayol'un "Multidimensional Effects of Defense Industry Development" başlıklı yazısı yayınlanmıştır. Yazıda savunma sanayinin eğitim, ekonomi, politika, sosyal ve kültürel alanlar üzerindeki etkilerine ilişkin çok boyutlu analiz sunulmuştur.	1

Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Yapay Zekanın Savunma Sanayiine Etkileri (25 Aralık 2025)							200			
Büyük Veri, Yapay Zeka ve Yenilikçi Uygulamalar (30 Mayıs 2025)									75	
Dijital Öğrenme ve Öğretme Araçlarının Hemşirelik Eğitimine Entegrasyonu (10 Eylül 2025)									45	
IEEE 9th International Conference on Information Technology, Information Systems and Electrical Engineering (ICITISEE)						250				

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği

3.2.1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2025					
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)
SBB						
TÜBİTAK						
AB		1	1	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri						
Diğer						
TOPLAM		1	1	-	-	-

3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Birim 2024-2028 Dönemi Stratejik Planında yer alan birim performans göstergelerinin gerçekleşmelerine ilişkin verilere yer vermelidir. T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayınlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinin “İzleme ve Değerlendirme” başlığında yer alan açıklamalar doğrultusunda hazırlanan ve aşağıda örneği sunulan stratejik plan değerlendirme tablolarına birim faaliyet raporlarında yer verilir. Birimin Stratejik Planında yer alan her bir hedef kartına ilişkin ayrı değerlendirme tablosu hazırlanmalıdır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu Örneği

Amaç (A.1)	Eğitim Programı Organize Etme
------------	-------------------------------

Hedef (H.1.1)		Üniversitemizin eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik programları dışında eğitim programları düzenlemek.			
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı		Kamu ve Özel Kurumlara ait birimler için talepler doğrultusunda güncel içerikler ve eğitim programları hazırlamak.			
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi		Kamu ve Özel Kurumlara ait alt birimler			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) (%75 x %40) + (%50 x %60) = %60			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A) / (B-A)
PG1.1.1 Diğer kurumlarda eğitimler vermek	40	-	4	4	100
PG1.1.2 Eğitim ve seminer vermek	60	-	6	6	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik		Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede önemli herhangi bir öngörülemeyen değişiklik meydana gelmemiştir. Bazı etkinlikler için tarih ve mekânsal değişiklikler hedefe ilişkin herhangi bir değişikliğe yol açmamıştır.			
Etkililik		Performans göstergesi değerlerine ulaşılarak her iki performans göstergesi için başarı oranı %100 olmuştur.			

Etkinlik	Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmış olup hem katılım hem de etkisi beklenen düzeyde olmuştur.
	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	- Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. önemli unsurlar bulunmamasına rağmen, katılımcı sayısının yeterli düzeyde olmaması, etkinlikler için mali kaynak sağlama açısından riskler bulunmaktadır. - Katılımcı sayısının artırılması için daha etkin duyuru ve tanıtım faaliyetleri yapılacaktır. - Mali riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için sponsor desteğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Merkezimizde performans bilgi sistemi kullanılmamaktadır. Dönem boyunca yapılan çalışmalar ve etkinlikler elektronik ortamda tutularak izlenmektedir.

3.2.6. Diğer Hususlar

-

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde, orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından bir mevcut durum değerlendirmesi yapılarak birimin üstün ve zayıf yönlerine yer verilmelidir.

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

- Merkezimiz yönetim kadrosunda alanında yetkin akademik personel yer almaktadır.
- Ulusal ve uluslararası faaliyet gösteren çok disiplinli danışma kurulumuz ile her yıl toplantı yapılarak yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmekte ve bir sonraki yıl yapılması gereken çalışmalar hakkında öneriler alınmaktadır

- Merkezimiz disiplinlerarası iş birliğini sürekli geliştirmekte olup ve farklı alanlardaki akademik personel ve özel girişimcilerle ortak çalışmalar yapılmaktadır.
- Çok sayıda akademik seminer, konferans ve panel etkinliği düzenlenmekte veya aktif katılım sağlanarak ulaşım sektöründe AI uygulamaları, sağlıkta AI uygulamaları gibi proje çalışmaları yapılarak disiplinlerarası iş birliği artırılmaktadır.
- Kamu kurumları (örneğin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı) ve üniversitelerle disiplinlerarası çalışmalar yürütülmektedir.
- Uluslararası ve Erasmus+ projelerine katılım yapılmakta ve yürütücü olarak proje önerileri yapılmaktadır.
- Öğrenciler ve girişimcilere yönelik eğitim, mentörlük ve ideathon desteği sağlanarak potansiyeli yüksek genç bireylerle etkileşim sağlanmaktadır.
- Proje portföyümüz karmaşık sektör sorunlarına yönelik uygulamalara hitap etmektedir (ör. altyapı güvenliği, anonimleştirme, dijital ikizler) ve bu sayede teknolojik çeşitliliğe yönelik proje geliştirme kapasitemiz gelişmektedir.
- Merkezimiz personeli aktif olarak uluslararası konferanslarda ana konuşmacı olarak yer almakta ve bu sayede akademik iş birlikleri artırılmaktadır.
- AI ve toplumsal, etik, eğitim alanlarında etkinlikler düzenlenerek toplumun farklı kesimlerine ulaşılabilmektedir.

4.2. ZAYIFLIKLAR

- Altyapı, laboratuvar donanımı veya bilişim kaynakları artırılmalıdır.
- Merkeze ait veri kümesi kaynakları oluşturularak araştırmacılarla paylaşılmalıdır.
- Akademik çalışmaların sonuçları yüksek etki düzeyine sahip dergi ve konferanslarda yayınlanmalıdır.

4.3. DEĞERLENDİRME

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Faaliyet yılı sonuçları ile genel ekonomik koşullar, bütçe imkânları ve beklentiler göz önüne alınarak idarenin gelecek yıllarda faaliyetlerinde yapmayı planladığı değişiklik önerilerine,

amaç ve hedeflerinde meydana gelecek değişiklikler ile karşılaşabileceği risklere ve bunlara yönelik alınması gereken tedbirlere bu bölümde yer verilmelidir.

Gazi Üniversitesi Yapay Zeka ve Büyük Veri Analitiği Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkez faaliyetleri, Üniversitemizin stratejik planında tanımlanan ve belirlenen performans göstergeleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve belirlenen hedeflere ulaşma noktasındaki gerekli iyileştirme ve güncellemeler her yıl yapılan danışma kurulu toplantısında ele alınarak öneriler doğrultusunda yapılmaktadır. Ayrıca, her ay yapılan yönetim kurulu toplantılarıyla son bir ayda yapılan çalışmalar değerlendirilmekte ve bir sonraki ay için yapılacak çalışmalar gözden geçirilerek gerekli olması halinde güncellemeler yapılmaktadır.

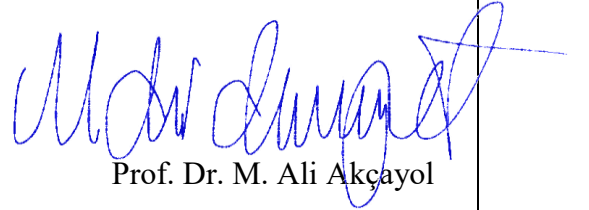
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır².

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim³. (ANKARA – 16/01/2026)



Prof. Dr. M. Ali Akçayol

Merkez Müdürü

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.