



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOMİSYONU

T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOMİSYONU

GAZİ AICENTER KALİTE
İYİLEŞTİRME PLANI
İZLEME RAPORU
(01.01.2023-31.12.2023)

Ankara, Aralık 2023



İçindekiler

ÖZET	4
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	4
İletişim Bilgileri	6
LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	8
A.1. Liderlik ve Kalite	8
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	8
A.1.2. Liderlik (Liderlik-3-15).....	8
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi.....	8
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları (Liderlik-3-4-15) (Arge-28-29).....	8
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik (ToplumKatkı-4-5-6-10-14-35)	9
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	9
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar (ToplumKatkı-17)	9
A.2.2. <i>Stratejik Amaç ve Hedefler</i>	11
A.2.3. Performans Yönetimi (Liderlik-82) (ToplumKatkı-4-7-8)	11
A.3. Yönetim Sistemleri	11
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi (Liderlik 42).....	11
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi (Arge- 19).....	12
A.3.3. <i>Finansal Yönetim</i>	12
A.3.4. Süreç Yönetimi (Arge-55)	12
A.4. Paydaş Katılımı	12
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı (Liderlik 3-4-88) (ToplumKatkı-4-28)	12
A.4.2. <i>Öğrenci Geri Bildirimleri</i>	13
A.5. Uluslararasılaşma	13
A.5.2. <i>Uluslararasılaşma Kaynakları</i>	13
A.5.3. <i>Uluslararasılaşma Performansı</i>	13
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	14
B.1.1. <i>Programların Tasarımı ve Onayı</i>	14
B.1.2. <i>Programın Ders Dağılım Dengesi</i>	14
B.1.3. <i>Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu</i>	14
B.1.4. <i>Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı</i>	14
B.1.5. <i>Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi</i>	14
B.1.6. <i>Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi</i>	14
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)	14



<i>B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri</i>	14
<i>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme</i>	14
<i>B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi</i>	14
<i>B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma</i>	14
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	14
<i>B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları</i>	14
<i>B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri (ToplumKatkı-30)</i>	15
<i>B.3.3. Tesis ve Altyapılar (Arge-28-29)</i>	15
<i>B.3.4. Dezavantajlı Gruplar</i>	15
<i>B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler (ToplumKatkı-4-30)</i>	15
B.4. Öğretim Kadrosu	16
<i>B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri (Liderlik-42)</i>	16
<i>B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi</i>	16
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	17
<i>C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi (Arge-19-46)</i>	17
<i>C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar (Arge-28-29-72)</i>	17
<i>C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar</i>	18
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	18
<i>C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi (Arge-19-46-63-72-83) (ToplumKatkı-31)</i>	18
<i>C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri (Liderlik-82) (Arge-55-63-83) (ToplumKatkı-5-7-8-9-12-13-16-28-31-33)</i>	18
C.3. Araştırma Performansı	18
<i>C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi (Arge-55) (ToplumKatkı-5-7-8-9-12)</i>	19
<i>C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi (Liderlik-42) (Arge-55)</i>	19
TOPLUMSAL KATKI	20
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	20
<i>D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi (Arge-19-55) (ToplumKatkı-4-14-16-17-28-35)</i>	20
<i>D.1.2. Kaynaklar (ToplumKatkı-4-5-6-13-33)</i>	20
D.2 Toplumsal Katkı Performansı	20
<i>D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi (ToplumKatkı-7-9-10-12-14-28-30-31)</i>	21
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	21



ÖZET

Bu raporda Gazi Üniversitesi Yapay Zekâ ve Büyük veri Analitiği Güvenliği ve Mahremiyeti Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2023 yılında yapılan çalışmaların kalitesine ait iyileştirme planları başlıklar halinde açıklanmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Merkezimizin tarihçesi, GÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü ve ABD’de açılan bilgi güvenliği ve siber güvenlik dersleriyle başlamış, ülkemizde ilk kez kurulan disiplinler arası Bilgi Güvenliği Mühendisliği Lisansüstü programlarının açılmasıyla hızlanmıştır. 2015 yılında Siber Güvenlik ve Büyük Veri Laboratuvarı kurulmuştur. Ülkemizde Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde bu alanda ilk kez seçmeli dersler açılmış, Veri Bilimi dersi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde zorunlu hale getirilmiş, ülkemizde ilk olarak 2020 yılında Büyük veri Analitiği Güvenliği ve Mahremiyeti ABD açılmıştır. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Yapay Zeka Birimi ile ortaklaşa yapılan Türk Beyin Projesi çalışmalarımız çok hızlanmıştır. 2021 yılında ise yapılan bu çalışmalar tek bir çatı altında toplanarak Yapay Zeka ve Büyük veri Analitiği Güvenliği ve Mahremiyeti Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur.

Misyon

Ulusal stratejiler ve eylem planları kapsamında ülkemizi yapay zekâ, büyük veri, siber güvenlik, veri mahremiyeti ve benzeri alanlarında bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmak ve bunları toplumun faydasına sunmaktır.

Vizyon

Veriden Değer Üreten ve verisine sahip çıkan ve koruyan Türkiye için zeki çözümler üretmektir.

Temel Değerler

Merkezimiz yapılan ve planlanan ar-ge faaliyetlerinde şu temel değerleri benimsemekte ve uygulamaktadır.

- Yenilikçilik
- Şeffaflık
- Verimlilik
- Güvenilirlik
- Sosyal sorumluluk sahibi
- Tarafsızlık
- Stratejik Bakış
- Etik değerlere uygunluk

Amaç ve Hedefler

Ülkemizde Yapay Zeka, Büyük Veri ve Siber Güvenlik alanında hem üniversitelerin hem de kurum ve sektörün faydalanabileceği; gerçek zamanlı analiz, kriz dönemlerinde hızlı cevap üretme, riskleri azaltmak için otomatik sistemler ile karar verme, işlem süresini azaltma, akıllı yönlendirme, coğrafi hedefli reklamcılık, acil müdahale, hastalık tespiti, hastalık seyrinin takibi ve sağlığı güçlendirmek için kişisel DNA analizi yapma, müşteri kişiselleştirme, müşteri kaybı sebeplerini belirleme, dağıtım ve lojistik optimizasyonu, mağaza davranış analizi, çeşitlilik ve fiyat optimizasyonu, stok analizi, ürün yerleştirme tasarımı, performans geliştirme, işçi geliri optimizasyonu, doğal kaynakların yönetimi, sürdürülebilir ekonomik gelişmenin ve yüksek kaliteli yaşamın sağlanması, veri mahremiyeti, siber güvenlik ve özellikle de yapay zeka gibi birçok alanda uygulamalar geliştirme, proje çalışmalar yapma,



Kurumlara ve şirketlere danışmanlık ve eğitim vermek, ortak platformlar geliştirilme ve vizyonu olan ülke için veriden değer üretmek ve verileri korumak için çalışmaktadır.

Merkezin faaliyet alanları aşağıda özetlenmiştir. Bunlar;

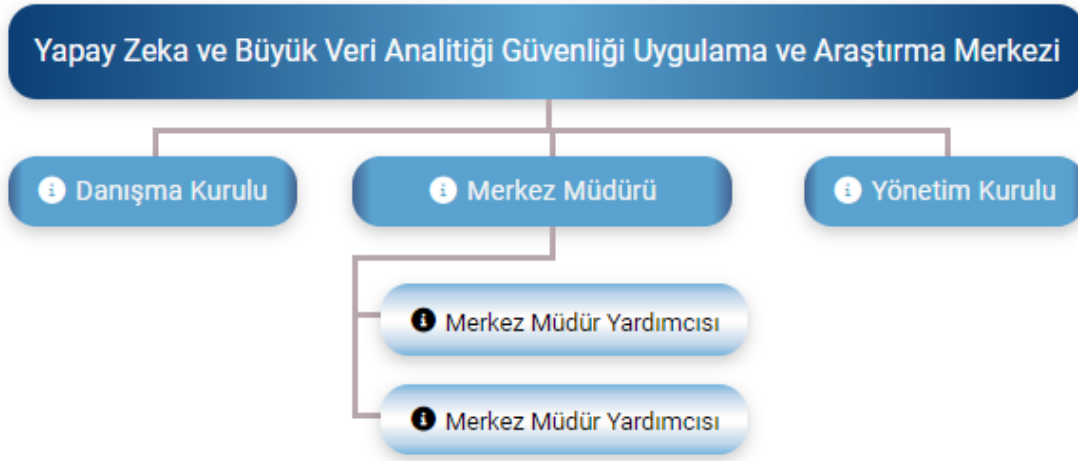
- Devlet ve özel sektör ile akademik çevrelerde önemi hızla artan büyük veriler ve bunların analizi ile başa çıkabilmek için verinin elde edilmesi, depolanması, mevcut verilerin temizlenmesi, istatistiksel ve zeki yöntemler ile analiz edilmesi, elde edilen sonuçların raporlanması, analiz edilen verilerin gizliliğinin, güvenliğinin ve mahremiyetinin sağlanması için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek,
- Büyük verinin değere dönüştürülmesi, kurum ve kuruluşların geleceğe yönelik yeni stratejiler oluşturması, mevcut problemlerinin tespiti ve çözümüne yönelik yeni yollarının üretilmesine katkılar sağlamak,
- Günümüzde neredeyse her alana uygulanabilen ve aynı zamanda büyük verinin değere dönüştürülmesinde de daha güçlü, hızlı ve ucuz çözümler sunan yapay zekâ destekli teknolojilerden faydalanılarak büyük veri ve yapay zekâ ilişkisini ortaya koymak,
- Veri ve bilgi güvenliği ile siber güvenlik ve savunma konularında; kişisel, kurumsal ve ulusal bilgi güvenliğinin sağlanması için faaliyetler gerçekleştirmek,
- Yapay zekâ, büyük veri, veri mahremiyeti, bilgi güvenliği ve siber güvenlik konularında, ihtiyaç duyulan alanlarda akademik çalışmalar yapmak, eğitim-öğretim faaliyetleri yürütmek,
- CB Ulusal Yapay Zeka Stratejisi ve Eylem Planı ile Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planlarında bahsedilen konularda faaliyetler yürütmek ve katkılarda bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası boyutta çalışmalar yapmak ve işbirlikleri geliştirmek ve ortak projeler üretmek,
- Açılan “Büyük Veri Analitiği, Güvenliği ve Mahremiyeti” İngilizce lisansüstü program ile nitelikli araştırmalar yapmak ve nitelikli araştırmacılar yetiştirmek, kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacını karşılamak,
- Bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalarda bulunmak,
- Danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek,
- “Yapay Zekâ”, “Bilgi Güvenliği”, “Siber Güvenlik ve Savunma”, “Büyük Veri ve Analizi” konularında ülkede farkındalık oluşturmak,
- Gazi Üniversitesi bünyesinde bulunan ilgili ABD’ler ve bölümler ile işbirliği yapmak,
- İhtiyaç duyulan alanlarda ortak çalışma alanları oluşturmak, laboratuvarlar açmak
- STK’larla işbirliği yapmak ve ortak faaliyetlerde bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası proje yapma, ortaklıklar kurma, açılmış programları da kullanma ve kendi kendini idare ettirecek altyapıları kurmak olarak sıralanabilir.
- Bunlara ilave olarak, ilgili veya yakın mesleklere hazırlayıcı ve destekleyici katkıları da aşağıda sıralanmıştır;

1. Büyük verinin değere dönüştürülmesi ile kurum ve kuruluşların geleceğe yönelik yeni stratejiler oluşturması, mevcut problemlerinin tespiti ve çözümüne yönelik yeni yollarının üretilmesine katkılar sağlamak,
2. Büyük veri kavramıyla ortaya çıkan, veri biliminin gelişimine katkıda bulunmak ve özgün bakış açılarına sahip veri bilimcileri yetiştirmek,
3. Günümüzde veri analitiğinde ve verinin güvenliğinin sağlanmasında bir adım öteye geçmeye olanak veren yapay zekâ teknolojilerinin kullanılmasıyla pek çok aşılması güç probleme çözüm üretmek bu alanda söz sahibi olabilecek ve farklı bir bakış açısı kazanmış araştırmacılar yetiştirmek,
4. Siber güvenlik sadece ulusların değil bugün için dünyanın en büyük problem haline gelmiştir. Bu alanın gelişmesi ve karşılaşılan problemlere çözüm bulunması gereklidir. Siber savunma için sosyal mühendislikten bilgisayar mühendisliğine kadar pek çok disiplinin beraber çalışmasına ihtiyaç vardır. İlgili mesleklere hazırlayıcı ve destekleyici katkılar sağlamak kadar bu meslekler ile beraber



- çalışmak ise savunma başarısını arttıracak olup siber güvenlik ve savunma kavramıyla ortaya çıkan, güvenlik zafiyetlerinin giderilmesine ve bu alanın gelişimine katkıda bulunmak ve özgün bakış açılarına sahip siber güvenlik uzmanları yetiştirmek,
5. Bilim ve sanayi topluluklarının beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak üzere, temel bilimler ve mühendislik programların uygun ilgili yüksek lisans/doktora tez çalışmalarına ve Ar-Ge çalışmalarına katkı sağlamak,
 6. Veri analizi ve elde edilen sonuçlar ile bilgi güvenliği, siber güvenlik ve savunma konularında ulusal ve küresel farkındalık oluşturmak,
 7. Telekomünikasyon, siber güvenlik, sağlık, enerji, eğitim, tarım gibi birçok alanda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve küresel problemlere çözümler sunmayı hedeflemek,
 8. Öğrencilerin ve araştırma personelinin projelerden desteklenmesini sağlamak,
 9. Veri bilimi hakkında donanımlı uzman personel yetiştirmek, yetenekli gençlerin herkes için daha iyi bir dünya kurulmasına katkıda bulunmasını sağlamak, ve
 10. Bu merkezde edilen mesleki kazanımlar ile uluslararası platformda yer alabilmektir.

Organizasyon Şeması



İletişim Bilgileri

Yapay Zeka ve Büyük veri Analitiği Güvenliği ve Mahremiyeti Uygulama ve Araştırma Merkezi			
	Unvanı, Adı Soyadı	Telefon	E-posta
Birim Yöneticisi	Prof.Dr., Şeref SAĞIROĞLU	0 (312) 202 80 65	ss@gazi.edu.tr
Sorumlu Birim Yönetici Yardımcısı	Dr. Öğrt. Üyesi., Tuba ÇAĞLIKANTAR	0 (312) 202 80 66	tubac@gazi.edu.tr
Sorumlu Birim Yönetici Yardımcısı	Öğr.Gör.Dr., Murat AKIN	0 (312) 202 80 66	muratakin@gazi.edu.tr
Birim Kalite Üyesi	Betül ERSÖZ	0 (312) 202 80 67	betul.ersoz@gazi.edu.tr
Birim Kalite Ekibi Başkanı	Prof.Dr., Şeref SAĞIROĞLU	0 (312) 202 80 65	ss@gazi.edu.tr



GAZI ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOMİSYONU

Birim Adresi: Gazi Üniversitesi Rektörlüğü 06560 Emniyet Mahallesi Bandırma Caddesi No:6/1
Yenimahalle- ANKARA



LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Gereklilikler Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

İyileştirme Faaliyetleri

- EK.2 Kalite İyileştirme Planı – Sürüm 2022/02 belgesine göre bu madde birimimizle ilgili değildir.

A.1.2. Liderlik (Liderlik-3-15)

Gereklilikler Birimde rektörün ve süreç liderlerinin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmektedir.

Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Liderler birimin değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir.

Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur.

Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Gazi AICENTER Danışma Kurulu toplantısı iç ve dış paydaşlardan oluşacak şekilde online olarak 4 Nisan 2023 tarihinde rektörümüz Prof. Dr. Musa YILDIZ katılımları ile gerçekleştirilmiştir.

Kanıtlar

- Kanıt isimleri alt ölçüde uygun kodlanarak verilmeli, kanıt dosyalar aynı şekilde isimlendirilerek rapor ekinde sunulmalıdır.

A.1.1.1. Danışma Kurulu toplantı resmi

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

- *Bu madde birimimizle ilgili değildir.*

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları (Liderlik-3-4-15) (Arge-28-29)

Gereklilikler PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.

Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.

Birime ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir doküman bulunmaktadır.

Birim Kalite Ekiplerinin süreç ve uygulamaları tanımlıdır, kurum çalışanlarınca bilinir. Ekip, iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır, program akreditasyonu süreçlerine destek verir. Ekip gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir. Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler.



İyileştirme Faaliyetleri

- Birime ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir doküman bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik (ToplumKatki-4-5-6-10-14-35)

Gereklilikler Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Birimin internet sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik kavramlarının birbirini tamamladığına ilişkin bulgular mevcuttur.

İç ve dış hesap verme yöntemleri kurgulanmıştır ve uygulanmaktadır. Sistemattir, ilan edilen takvim çerçevesinde gerçekleştirilir, sorumluları nettir. Alınan geri beslemeler ile etkinliği değerlendirilmektedir. Birimin bölgesindeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkileri değerlendirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimiz tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını interaktif söyleşiler ve web sitesi aracılığı ile yapmaktadır.

Kanıtlar

- Gazi AICENTER, Web Adresi
<https://aicenter.gazi.edu.tr/>
- Gazi AICENTER, İletişim Bilgileri
<https://aicenter.gazi.edu.tr/view/page/286681/iletisim>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Gereklilikler Birim; misyon, vizyon ve amacını gerçekleştirmek üzere kurumun politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar (ToplumKatki-17)

Gereklilikler Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Birim için misyon, vizyon ve politikalar için hedefler belirlenmiş, aşağıdaki faaliyetler birim misyon-vizyon çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.
- 10 Mayıs 2023 tarihinde Gazi AICENTER tarafından düzenlenen "Yapay Zekâ' dan Genel (Üretken) Yapay Zekâ' ya Ulusal Konferansı" dış paydaşlar ve sivil toplum kuruluşlarının geniş katılımları ile gerçekleştirilmiştir.
- 05.04.2023 Çarşamba günü Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Şeref Sağıroğlu ile Pakistan Ulusal Yapay Zeka Merkez Müdürü Prof. Dr. Yasar Ayaz 'ın işbirlikleri konusunda yapmış olduğu toplantı Zoom üzerinden gerçekleşti.
- Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU, Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Halil İbrahim BÜLBÜL, Merkez çalışanları ve öğrenciler ile Ordu Teknoloji A.Ş. arasında 12.07.2023 tarihinde Üniversitemizde toplantı düzenlendi. Toplantıda, Merkezimiz ile Ordu Teknoloji A.Ş. arasında yapılacak olan protokol kapsamında yapay zekâ, büyük veri ve yeni teknolojiler alanında iş birliklerine yönelik fikirler görüşülmüştür.



- Gazi AI Center ile Ordulu Teknoloji A.Ş arasında ikinci 09.08.2023 tarihinde, iş birliği toplantısı yapılarak iş birliği protokolündeki yükümlülükler ve ortak yürütülebilecek projeler değerlendirilmiştir.
- "2.Siber Güvenlik Zirvesi" 18.12.2023 tarihinde düzenlendi.
- 12 Aralık 2023 tarihinde üniversitemiz Mimar Kemaleddin salonunda düzenlenen "Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferans"ı düzenlendi.
- Temiz Enerji Teknolojileri Ulusal Çalıştayı 23.11.2023 tarihinde düzenlendi.
- "4. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı"15.11.2023 tarihinde yapıldı.
- "Tıpta Yapay Zeka ve Büyük Veri Analitik Uygulamaları" alanında 25.10.2023 tarihinde bir seminer düzenlendi
- Merkezimizin düzenleme kurulunda olduğu ve desteklediği " 16.Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı " Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi'nde 18-19 Ekim tarihleri arasında düzenlendi.
- "Adli bilimlerde Yapay Zeka"16.10.2023 tarihinde düzenlendi.
- " Akıllı Şehirler ve Akıllı Belediyecilik uygulamaları" adlı panel 10.10.2023 tarihinde Elazığ Ticaret ve Sanayi Odası konferans salonunda gerçekleştirildi.
- 29.09.2023 tarihinde üniversitemiz yeni senato salonunda Rektör Danışmanımız ve Merkez yönetim kurulu üyesi Prof. Dr. Halil İbrahim BULBUL ile Merkez müdürümüz Prof. Dr. Şeref Sağıroğlu başkanlığında Yönetim kurulu toplantısının ardından ANADOLU AJANSI TURK ANONİM SİRKETİ (AA) İletişim Teknolojileri Direktörü Yakup Şıvka ve teknoloji ekibi ziyaretiyle bir toplantı gerçekleştirildi.
- 21.09.2023 tarihinde Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Şeref Sağıroğlu ile işbirlikleri hakkında görüşmek üzere ONO Software ile bir toplantı gerçekleştirildi.
- 8.Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı-UBMK 2023 13-15 Eylül'de Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.

Kanıtlar

- Gazi AICENTER, Misyon ve Vizyon
 - <https://aicenter.gazi.edu.tr/view/page/286685/vizyon-misyon>
- Gazi AICENTER, Misyon-Vizyon (Faaliyet Raporu 2022 - S. 5)
 - <https://drive.gazi.edu.tr/app/tr-TR/Dosya/Paylas/GaziDrive/5d4e1014-25a0-4e47-ad0a-7cf85cf60b1b>
 - <https://webupload.gazi.edu.tr/upload/1108/2023/1/27/dcbec922-a749-4afa-b097-9905fa5ea77f-aicenter-faaliyet-raporu-2022.pdf>
- **Pakistan yapay zeka merkezi ile yapılan Zoom toplantı resmi ekran görüntüsü**
- A.2.1.1. Yapay Zekâ' dan Genel (Üretken) Yapay Zekâ' ya Ulusal Konferansı posteri ve resimleri
- A.2.1.2. Pakistan Ulusal Yapay Zeka Merkezi ile yapılan toplantı ekran görüntüsü
- A.2.1.3. Ordulu Teknoloji A.Ş. ile yapılan ortak 1. toplantıya ait resim
- A.2.1.4. Ordulu Teknoloji A.Ş. ile yapılan ortak 2. toplantıya ait resmi
- A.2.1.5. "2.Siber Güvenlik Zirvesi fotoğrafı
- A.2.1.6. "Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferans"ı fotoğrafı
- A.2.1.7. "Temiz Enerji Teknolojileri Ulusal Çalıştayı " fotoğrafı
- A.2.1.8. "4. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı" fotoğrafı
- A.2.1.9.Tıpta Yapay Zeka ve Büyük Veri Analitik Uygulamaları fotoğrafı
- A.2.1.10." 16.Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı " fotoğrafı
- A.2.1.11."Adli bilimlerde Yapay Zeka" fotoğrafı
- A.2.1.12." Akıllı Şehirler ve Akıllı Belediyecilik uygulamaları" fotoğrafı



- A.2.1.13.ANADOLU AJANSI TURK ANONİM SİRKETİ (AA) İletişim Teknolojileri toplantı fotoğrafı
- A.2.1.14.ONO Software ile bir toplantı fotoğrafı
- A.2.1.15. 8.Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı-UBMK fotoğrafı

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Bu madde birimimizle ilgili değildir.

A.2.3. Performans Yönetimi (Liderlik-82) (ToplumKatkı-4-7-8)

Gereklilikler Birimde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler birimin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Birimin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal (genel, anahtar, uzaktan eğitim vb.) performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansımaya örnekleri mevcuttur. Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.

İyileştirme Faaliyetleri

- Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- Gazi AICENTER, Stratejik Plan
 - <https://drive.gazi.edu.tr/app/tr-TR/Dosya/Paylas/GaziDrive/f9fe4077-6b11-47ed-9538-e920f277a3b0>
 - <https://webupload.gazi.edu.tr/upload/1108/2023/2/1/fec000c4-625f-4d34-a54f-74dbeee265f5-aicenter-stratejik-plan-2023.pdf>

A.3. Yönetim Sistemleri

Gereklilikler Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere geliştirilen sistemleri kullanmaktadır.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi (Liderlik 42)

Gereklilikler Birimin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkez tanıtım faaliyetlerini artırılmıştır. Merkezimizin sadece ulusal değil uluslararası olarak ta tanınması için çalışmalar sürdürülmektedir.
- Müdürümüz Prof. Dr. Şeref Sağıroğlu'nun yürütücülüğünde Türk Beyin projesinde model geliştirilmiştir.

Kanıtlar

- <https://www.youtube.com/watch?v=9SUcTZ8Cb3c>



A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi (Arge- 19)

Gereklilikler İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler bulunmaktadır. Şeffaf şekilde yürütülen bu süreçler birimde herkes tarafından bilinmektedir. Eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup yetkinliklerin artırılması temel hedefidir.

Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Birimizde öncelikli alan kapsamında akademik personel çalışmamaktadır.

A.3.3. Finansal Yönetim

Bu madde birimizle ilgili değildir.

A.3.4. Süreç Yönetimi (Arge-55)

Gereklilikler Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dahil) tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve birimce içselleştirilmiştir. Süreç yönetiminin başarılı olduğunun kanıtları vardır. Sürekli süreç iyileştirme döngüsü kurulmuştur.

İyileştirme Faaliyetleri

- Türk Beyin Projesi
- Büyük Veri Kullanılarak Yerli Otonom Kapalı Alan Haritalandırma, Yüksek Verimli Konum Tahminleme ve Navigasyon Algoritmalarının Geliştirilmesi (Tübitak Projesi)
- Büyük Veri Kullanılarak Yerli Trafik Yoğunluk Haritası, Trafik Tahminleme Algoritmaları ve İleri Düzey Trafik Rotalama Algoritmalarının Geliştirilmesi (Tübitak Projesi)
- Ağ ve uygulama seviyesinde büyük veri analitiği ile davranışsal anomali ve kural ihlali tespiti yapan, raporlayan ve güvenlik araçlarını bilgilendiren yeni nesil analiz aracı tasarımı
- Sürücü Davranışı Modelleme Sistemi
- Büyük Veri Analitiği ve Güvenliği Projesi
- Büyük Veri Analitiği İle Sürücü Davranışı Modelleme

Kanıtlar

- <https://www.youtube.com/watch?v=9SUcTZ8Cb3c>
- <https://aicenter.gazi.edu.tr/view/page/286689/projeler-yayinlar-patentler-tasarimlar>

A.4. Paydaş Katılımı

Gereklilikler Birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı (Liderlik 3-4-88) (ToplumKatkı-4-28)

Gereklilikler İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır.

Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Uygulama örnekleri, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımı ve etkinliği mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

Merkezimiz kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için



planlamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda Ordulu teknoloji A.Ş. İşbirliği protokolü ve Başarsoft İşbirliği protokolü imzalanmıştır.

Kanıtlar:

1. Gazi AICENTER, Stratejik Plan, Paydaş Analizi(syf. 13)

- <https://drive.gazi.edu.tr/app/tr-TR/Dosya/Paylas/GaziDrive/f9fe4077-6b11-47ed-9538-e920f277a3b0>
- <https://webupload.gazi.edu.tr/upload/1108/2023/2/1/fec000c4-625f-4d34-a54f-74dbeee265f5-aicenter-stratejik-plan-2023.pdf>

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

A.5. Uluslararasılaşma

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.



EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Gereklilikler Birim, öğretim programlarını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlamalı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için periyodik olarak değerlendirmeli ve güncellemelidir.

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Gereklilikler Birim, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Birim öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Gereklilikler Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrim içi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Birimde eğitim-öğretim ihtiyaçlarına tümüyle cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme, zenginleştirilmiş içerik geliştirme ayrıca ölçme ve değerlendirme ve hizmet içi eğitim olanaklarına sahip bir öğrenme yönetim sistemi bulunmaktadır.



Öğrenme ortamı ve kaynakları öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretim elemanı ve öğrenci-materyal etkileşimini geliştirmeye yönelmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

Merkezimizde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar dikkate alınarak yapılmaktadır. Bu kapsamda sürdürdüğümüz Yapay Zekâ ve Büyük Veri Kitap Serisi, Büyük Veri Analitiği Güvenliği ve Mahremiyeti, Dijital oyunlar 1, Dijital Oyunlar 2, Siber Güvenlik ve Savunma Kitap Serisi yayımlanmıştır. Yeni seriler yayımlanmaya devam edecektir.

Kanıtlar:

- Yapay Zeka ve Büyük Veri Kitap Serisi
 - <https://aicenter.gazi.edu.tr/view/news/291038/yapay-zeka-ve-buyuk-veri-kitap-serisinin-4-kitabi>
 - <https://drive.google.com/file/d/1M9Me9yu4bleYUVq0hr1iK7tU2Ghsd69O/view>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri (ToplumKatkı-30)

Gereklilikler Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Danışmanlık sistemi öğrenci portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır.

İyileştirme Faaliyetleri

- Birimimizde 2022-2023 Eğitim –Öğretim yaz döneminde merkezimizde 4. Sınıf Elektrik-Elektronik Mühendisliği öğrencisi 1 ay süre ile Yapay zeka ve derin öğrenme alanlarında staj yapmıştır.
- 1. Sınıf Bilgisayar Mühendisliği öğrencisi makine öğrenme ve derin öğrenme alanlarında staj yapmıştır.

B.3.3. Tesis ve Altyapılar (Arge-28-29)

Gereklilikler Tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

Merkezimiz rektörlük bünyesinde ofise sahiptir, erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- Merkez ofis: <https://drive.gazi.edu.tr/app/tr-TR/Dosya/Paylas/GaziDrive/c3d4a5a7-a243-4594-aa10-dc618aad127b>

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler (ToplumKatkı-4-30)

Gereklilikler Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.



İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimiz bünyesinde 10 Mayıs 2023 yılında “Yapay Zekâ’ dan Üretken Yapay Zekâ’ ya Konferansı” gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda etkinliğimiz Basın İleri ve Sosyal İşler Koordinatörlüğü tarafından duyurulmuştur.
- Merkezimiz bünyesinde 12 Aralık 2023 yılında “Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı” gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda etkinliğimiz Basın İleri ve Sosyal İşler Koordinatörlüğü tarafından duyurulmuştur.

Kanıtlar

- <https://sosyalisler.gazi.edu.tr/view/event/285439/1/yapay-zekadan-uretken-yapay-zekaya-ulusal-konferansi>
- <https://gazi.edu.tr/view/event/285420/1/yapay-zekadan-uretken-yapay-zekaya-ulusal-konferansi>
- <https://gazi.edu.tr/view/news/295098/universitemizde-uretken-yapay-zeka-uygulamalari-ulusal-konferansi-gerceklestirildi>

B.4. Öğretim Kadrosu

Gereklilikler Birim, öğretim elemanlarının ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerinde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri (Liderlik-42)

Gereklilikler Öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılır. Birimin öğretim üyesinden beklentisi bireylerce bilinir. Kurum dışından ders vermek üzere görevlendirilenlerin seçiminde liyakate dikkat edilir ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi şeffaf ve etkindir. Birimde eğitim-öğretim ilkelerine ve kültürüne uyum gözetilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimiz atama ve görevlendirilmeleri kuruluşunu da içeren resmi gazete ilanında belirtilen esaslar dikkate alınarak yapılmaktadır.
- <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/08/20210809-2.htm>
- Kalite İyileştirme Planı YÖKAK Alt Ölçüt eşleştirmesine uygun maddede sorumlu ya da iş birliği yapılacak birim olarak belirtilen birimlerimizde yürütülen iyileştirme faaliyetleri KİP Koduna referans vererek açıklanmalıdır.
- KİP’te yer almadığı halde kurum politika ve stratejik hedefleri kapsamında bu alt ölçütün gerekliliklerine yönelik yürütülen iyileştirmeler de mutlaka aktarılmalıdır.

Kanıtlar

- 31563 sayılı Resmi Gazete (Madde 8-10-12)

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

- Bu madde birimimizle ilgili değildir.
- **B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**
- Bu madde birimimizle ilgili değildir.



ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Sanat alanlarında faaliyet gösteren birimler sanat faaliyetlerini Araştırma ve Geliştirme başlığı altında değerlendirmelidir.

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Gereklilikler Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi (Arge-19-46)

Gereklilikler Araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma ve sanatsal süreçlerin yönetiminin etkinliği ve başarısı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimiz bünyesinde 10 Mayıs 2023 yılında “Yapay Zekâ’ dan Üretken Yapay Zekâ’ ya Konferansı” gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda etkinliğimizin amacı işbirlikleri ve etkinliklerin artırılmasıdır.
- Merkezimiz bünyesinde 12 Aralık 2023 yılında ““Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı”” gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda etkinliğimizin amacı işbirlikleri ve etkinliklerin artırılmasıdır.

Kanıtlar

- <https://sosyalisler.gazi.edu.tr/view/event/285439/1/yapay-zekadan-uretken-yapay-zekaya-ulusal-konferansi>
- <https://gazi.edu.tr/view/event/285420/1/yapay-zekadan-uretken-yapay-zekaya-ulusal-konferansi>
- <https://gazi.edu.tr/view/news/295098/universitemizde-uretken-yapay-zeka-uygulamalari-ulusal-konferansi-gerceklestirildi>

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar (Arge-28-29-72)

Gereklilikler Birimin fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar vardır ve erişimi kolaydır. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri vardır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi; bu imkanların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları, beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir.

Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir. Bu amaçla çalışan destek birimleri ve yöntemleri tanımlıdır ve araştırmacılarca iyi bilinir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimiz tarafından düzenlenen konferans ve çalıştayların amacı Merkezimizin faaliyetlerini iç ve dış paydaşlara katılımıyla ulusal ve uluslararası alanlarda liderlik etmektir.



Kanıtlar

- Kanıt isimleri alt ölçüte uygun kodlanarak verilmeli, kanıt dosyalar aynı şekilde isimlendirilerek rapor ekinde sunulmalıdır.

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

- Bu madde birimizle ilgili değildir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Gereklilikler Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi (Arge-19-46-63-72-83) (ToplumKatkı-31)

Gereklilikler Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Birim, araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonu konusunda rektörlüğe bağlı olarak hareket etmektedir. Bu işlemler rektörlük tarafından oluşturulan araştırma geliştirme kurum koordinatörlüğüne yürütülmektedir.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri (Liderlik-82) (Arge-55-63-83) (ToplumKatkı-5-7-8-9-12-13-16-28-31-33)

Gereklilikler Kurumlar arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası

işbirlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır, desteklenmektedir ve sistematik olarak izlenerek birimin hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- UYGARLAR ve Teknopark şirketleri arasında Çalıştay-işbirliği yapılmamıştır.
- Web sayfamızda kalite menüsünün altında toplumsal katkı bağlantısı yer almaktadır.
- Web sayfamızda ilgili menülerde, duyurular ve haber bölümlerinde yapmış olduğumuz çalışmalara yönelik bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- Sosyal medya hesaplarımızda faaliyet ve etkinliklere yönelik paylaşımlar yapılmaktadır.
- Merkezimizde Üniversite- Sanayi işbirliklerine yönelik faaliyetler sürdürülmektedir.

Kanıtlar

- <https://aicenter.gazi.edu.tr/view/page/286690/toplumsal-katki>
- <https://aicenter.gazi.edu.tr/>
- <https://www.linkedin.com/in/gazi-university-ai-center-199429223/>
- <https://aicenter.gazi.edu.tr/view/announcement/298953?type=1&item=gazi-ai-center-ile-universite-sanayi-isbirligi>

C.3. Araştırma Performansı

Gereklilikler Birim, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.



C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi (Arge-55) (ToplumKatkı-5-7-8-9-12)

Gereklilikler Birim araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. Birimin odak alanlarının üniversite içi bilinirliği, üniversite dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük, uzmanlık iddiası konularının analizi, hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edilir. Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılır. Rakiplerle rekabet, seçilmiş kurumlarla kıyaslama (benchmarking) takip edilir. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimizde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesi ne yönelik mekanizmalar stratejik plan dâhilinde yapılmaktadır.

Kanıtlar

- Gazi AICENTER, Stratejik Plan (S. 21-23)
 - <https://drive.gazi.edu.tr/app/tr-TR/Dosya/Paylas/GaziDrive/f9fe4077-6b11-47ed-9538-e920f277a3b0>
 - <https://webupload.gazi.edu.tr/upload/1108/2023/2/1/fec000c4-625f-4d34-a54f-74dbeee265f5-aicenter-stratejik-plan-2023.pdf>

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi (Liderlik-42) (Arge-55)

Gereklilikler Öğretim elemanlarının araştırma performansını paylaşması beklenir; bunu düzenleyen tanımlı süreçler vardır ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir. Araştırma performansı yıl bazında izlenir, değerlendirilir ve kurumsal politikalar doğrultusunda kullanılır. Çıktılar, grubun ortalama değerleri ve saçılım şeffaf olarak paylaşılır. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmıştır.

İyileştirme Faaliyetleri

- Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesi ne yönelik ilke, kural ve göstergeler henüz bulunmamaktadır.



TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Gereklilikler Birim, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi (Arge-19-55) (ToplumKatkı-4-14-16-17-28-35)

Gereklilikler Birimin toplumsal katkı politikası birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir. Yapının işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- 01.06.2023 tarihinde Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, Temiz Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi iş birliğiyle " 2. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı" düzenlenmiştir.
- Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Şeref Sağıroğlu'nun düzenleme kurulunda yer aldığı, OSTİM Teknik Üniversitesi işbirliğiyle EMO Ankara Şubesi tarafından 3. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı: "Elektrikli Araçlar Şarj İstasyonları ve Akıllı Şehirler, Standartlar, Teşvikler, Şarj Üniteleri, Kurulum , İşletme, Belgelendirme" alt başlığı ile 21.06.2023 tarihinde Ostim OSB ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.
- "4. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı"15.11.2023 tarihinde yapıldı.

Kanıtlar

- Kanıt isimleri alt ölçüte uygun kodlanarak verilmeli, kanıt dosyalar aynı şekilde isimlendirilerek rapor ekinde sunulmalıdır.
- D.1.1.1. 2. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı resmi
- D.1.1.2. 3. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı resmi
- A.2.1.8. 4. 3. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı resmi

D.1.2. Kaynaklar (ToplumKatkı-4-5-6-13-33)

Gereklilikler Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimizin toplumsal katkı ve etkinliklere ayrılan bir bütçesi bulunmamaktadır. Ancak Üniversitemiz ve sponsorlar desteği ile gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- Kanıt isimleri alt ölçüte uygun kodlanarak verilmeli, kanıt dosyalar aynı şekilde isimlendirilerek rapor ekinde sunulmalıdır.

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Gereklilikler Birim, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.



D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi (ToplumKatkı-7-9-10-12-14-28-30-31)

Gereklilikler Birim, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. İyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

İyileştirme Faaliyetleri

- Merkezimiz toplumsal katkı için organizasyonel yapısı ve kurumsal tercihleri yönünde faaliyetler yürütmektedir.
- Merkeze bağlı çalışma grubunun, gelecek çalışmalara katkı sağlamak üzere merkezin kurulumundan önce bilgi güvenliği ve büyük veri analizinin kapsadığı mesleklere yönelik hazırlayıcı ve destekleyici katkılarda bulunabilmek amacıyla düzenlemiş olduğu ve yakın gelecekte düzenleyeceği eğitimler, seminerler, çalıştaylar ve konferanslar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- International Symposium on Digital Forensics and Security, <http://www.isdfs.org/> ,
- International Conference on Machine Learning and Applications <http://www.icmla-conference.org/>
- International Information Security and Cryptology Conference - ISCTURKEY www.iscturkey.org
- International Conference on Computer Science and Engineering, www.ubmk.org
- Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU' nun konuşmacı olarak katılacağı 25.05.2023 "Açık Veri Zirvesi" <https://acikverizirvesi.org>
- 12 Aralık 2023 tarihinde üniversitemiz Mimar Kemaleddin salonunda düzenlenen "Üretken Yapay Zeka Uygulamaları Ulusal Konferansı"ı düzenlendi.
- "Tıpta Yapay Zeka ve Büyük Veri Analitik Uygulamaları" alanında 25.10.2023 tarihinde bir seminer düzenlendi
- Merkezimizin düzenleme kurulunda olduğu ve desteklediği " 16.Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı " Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi'nde 18-19 Ekim tarihleri arasında düzenlendi.
- "Adli bilimlerde Yapay Zeka"16.10.2023 tarihinde düzenlendi.
- " Akıllı Şehirler ve Akıllı Belediyecilik uygulamaları" adlı panel 10.10.2023 tarihinde Elazığ Ticaret ve Sanayi Odası konferans salonunda gerçekleştirildi.
- 8.Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı-UBMK 2023 13-15 Eylül'de Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Merkezimiz tarafından Elektrik-Elektronik ve Bilgisayar mühendisliği alanlarında staj yapan öğrencilere staj imkânı sağlanmıştır. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ve Kayseri Erciyes Üniversitelerinden gelen misafir Öğretim üyeleri ise Ar-Ge alanında merkezimize katkı sağlamıştır.

Merkezimiz ve çalışanları düzenlemiş olduğu;

- Yapay Zekâ' dan Genel (Üretken) Yapay Zekâ' ya Ulusal Konferansı
- 2. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı



- 3. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı
- “4. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştayı”15.11.2023 tarihinde yapıldı.
- Temiz Enerji Teknolojileri Ulusal Çalıştayı 23.11.2023 tarihinde düzenlendi.
- "2.Siber Güvenlik Zirvesi" 18.12.2023 tarihinde düzenlendi.

Konferansları ve çalıştaylar ile topluma liderlik ve bilgi birikimine katkı sağlamıştır.

Birimimiz ayrıca Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim alanında

- Büyük Veri Analitiği Güvenliği ve Mahremiyeti,
- Dijital oyunlar I,
- Dijital Oyunlar 2
- Siber Güvenlik ve Savunma

Kitap serilerini yayımlamıştır. Kitap serileri konusunda yeni çalışmalar devam etmektedir.

Merkez kurullarında bulunan öğretim elemanlarımız tarafından yürütülen;

- Türk Beyin Projesi,
- Büyük Veri Kullanılarak Yerli Otonom Kapalı Alan Haritalandırma, Yüksek Verimli Konum Tahminleme ve Navigasyon Algoritmalarının Geliştirilmesi (Tübitak Projesi)
- Büyük Veri Kullanılarak Yerli Trafik Yoğunluk Haritası, Trafik Tahminleme Algoritmaları ve İleri Düzey Trafik Rotalama Algoritmalarının Geliştirilmesi (Tübitak Projesi)
- Ağ ve uygulama seviyesinde büyük veri analitiği ile davranışsal anomali ve kural ihlali tespiti yapan, raporlayan ve güvenlik araçlarını bilgilendiren yeni nesil analiz aracı tasarımı
- Sürücü Davranışı Modelleme Sistemi
- Büyük Veri Analitiği ve Güvenliği Projesi
- Büyük Veri Analitiği İle Sürücü Davranışı Modelleme

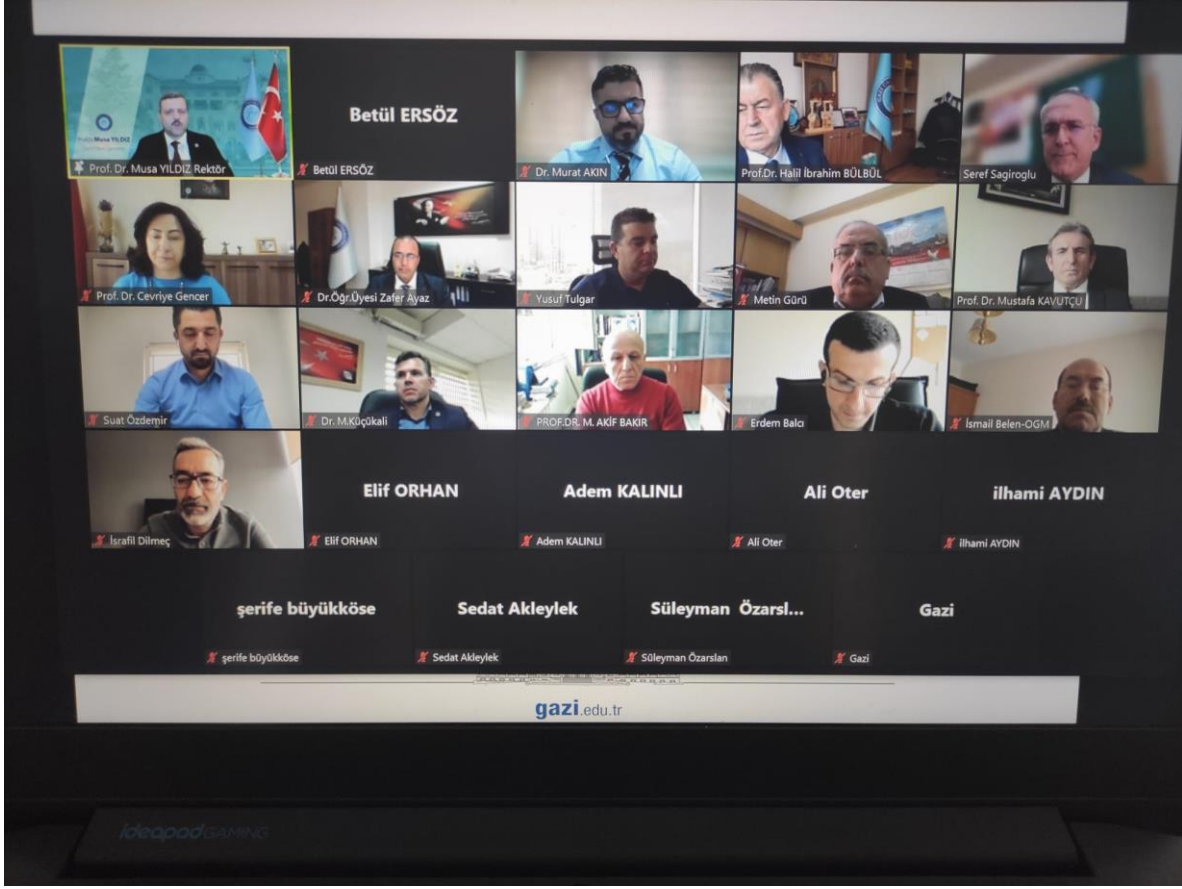
Projeleri ile Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal gelişime katkı sunulmuştur.

Ayrıca merkezimiz tarafından Başarsoft, Ordulu A.Ş. ve diğer dış paydaşlarla birlikte yeni proje çalışmalarımız devam etmektedir. Ar-Ge proje çalışmaları için Erdemir,Kardemir, IBM ve Microsoft ile görüşmelerimiz devam etmektedir.



EKLER

A.1.1.1





A.2.1.1.

Yapay Zeka ve Büyük Veri Analitiği Güvenliği
Uygulama ve Araştırma Merkezi

**YAPAY ZEKÂ'DAN ÜRETKEN YAPAY ZEKÂ'YA
ULUSAL KONFERANSI**

10 MAYIS 2023 ÇARŞAMBA / SAAT: 09.30 - 18.00
YER: GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ - MİRABİ KEMALİDÖN SALONU

Kayıt için aicenter.gazi.edu.tr internet sitesini ziyaret ediniz.

DEĞİŞİME NE KADAR HAZIRIZ ?

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

GAZİ ÜNİVERSİTESİ



A.2.1.2.



NATIONAL ARTIFICIAL INTELLIGENCE CONGRESS : HOW READY ARE WE FOR CHANGE?

- In Session- 1 *The Opportunities and Threats of Artificial General Intelligence* will be discussed
- In Session- 2 *Effects of Artificial General Intelligence on Society, Institutions, Sector and Education, Security ;*
- In Session-3 , *Artificial General Intelligence is Changing the World! Are we ready?*
- Session-4 , we will hold *an Artificial Intelligence Center and Department Heads Meeting* , We will evaluate the joint cooperation and projects that can be done for our country.

Gazi University Artificial Intelligence and Big Data Analytics and Security R&D Center

A.2.1.3.



A.2.1.4.



A.2.1.5



A.2.1.6



A.2.1.7.



A.2.1.8.



A.2.1.9.



A.2.1.10.





A.2.1.11

TEMATİK PANELLER
EKİM 2023

TÜRKİYE YÜZYILI

ADLI BİLİMLERDE
YAPAY ZEKA

16 Ekim 2023

Panelistler
Prof.Dr. Şeref SAĞIROĞLU
Prof.Dr. Olgun DEĞİRMENCI
Doç.Dr. Recep BENZER
Dr. Vedat YILMAZ
Moderatör: Prof.Dr. Gökhan İbrahim ÖGÜNÇ

Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığı
Güvenlik Bilimleri Fakültesi Binası
5. Kat A Konferans Salonu
İncek Şehit Savcı Mehmet Selim Kiraz Bulvarı 06809 Beştepe, Çankaya / Ankara / Türkiye
e-mail: adben@jsga.edu.tr Tel: +90 312 464 7581 / 7586
www.jsga.edu.tr

A.2.1.12.





GAZİ ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOMİSYONU

A.2.1.13



A.2.1.14.



A.2.1.15

UBMK 2023
8. ULUSLARARASI BİLGİSAYAR BİLİMLERİ
VE MÜHENDİSLİĞİ KONFERANSI
13-15 EYLÜL - LAVANTA TEPESİ HOTEL, BURDUR


Konferans Eş Başkanı
PROF. DR. ŞEREF SAĞIROĞLU
GAZİ ÜNİVERSİTESİ





D.1.1.1.



D.1.1.2.

